

## 日本株式議決権行使ガイドラインの改定について

当社は日本株式議決権行使ガイドラインの見直しを実施し、2024年3月以降に開催される株主総会を対象に改定後のガイドラインを適用いたしますので、下記の通りご連絡致します。

### 記

#### 〈主要な変更点〉

- ① ジェンダー・ダイバーシティに関連する基準の拡大
- ② 役員退職慰労金に関する基準の厳格化
- ③ その他

#### ① ジェンダー・ダイバーシティに関連する基準の拡大

取締役会および監査役会におけるジェンダー・ダイバーシティに関する基準の対象を拡大します。本改定により、TOPIX Mid 400を構成する企業に女性役員（取締役あるいは監査役）1名以上の選任を期待します。

#### ② 役員退職慰労金に関する基準の厳格化

役員退職慰労金に関する基準を厳格化し、支給総額あるいは個別の支給額が開示されない場合は反対することといたします。

#### ③ その他

次の項目については、国内外の資本市場を取り巻く状況を踏まえて、より明確な記載にするため、基準にかかわる文言等の加筆・修正を行います。

- ・ 「〈別紙〉重要なサステナビリティ関連のリスクと機会への対応」の更新

上記の変更に加え、軽微な文言の一部修正も実施しております。ご不明点等ございましたら、当社インベストメント・スチュワードシップ部(BLKJ\_Stewardship@blackrock.com)までお問い合わせ下さい。

以上