INTRODUCTION

Les analystes de BlackRock Active Investment Stewardship (BAIS) dialoguent avec les conseils d'administration et les équipes de direction des sociétés dans lesquelles les clients sont investis, afin de recueillir leur point de vue sur les risques et opportunités importants auxquels elles sont confrontées. Grâce à un dialogue direct avec les dirigeants, nous cherchons à comprendre leurs activités et la manière dont ils gèrent les risques et les opportunités afin de générer des rendements financiers durables, ajustés du risque. BAIS élabore sa stratégie d'engagement en étroite collaboration avec les membres de la plateforme de gestion active, afin de garantir à la fois cohérence et efficacité. Les gérants de portefeuille et les spécialistes du stewardship peuvent dialoguer conjointement avec les sociétés sur des questions de stewardship de fond. Nos échanges portent sur les thèmes qui comptent pour la réussite d'une entreprise dans la durée, notamment la gouvernance et le leadership, la stratégie d'entreprise, la structure du capital et la performance financière, les activités opérationnelles et les risques liés à la durabilité, ainsi que les dynamiques macroéconomiques, géopolitiques et sectorielles. Nous nous efforçons d'être des investisseurs constructifs et soutenons généralement les équipes dirigeantes lorsqu'une entreprise a démontré sa capacité à créer de la valeur financière. Notre intention est de construire et d'entretenir des relations solides avec les dirigeants des entreprises, fondées sur un dialogue ouvert et un respect mutuel.

QUESTIONS FRÉQUENTES

Quelle est votre définition de l'engagement ?

BlackRock considère les engagements comme un dialogue continu avec le conseil d'administration et la direction d'une entreprise, et comme l'occasion d'entendre directement de leur part les sujets qui touchent aux intérêts financiers à long terme de nos clients. Ces échanges ont lieu tout au long de l'année et dépassent largement la saison des assemblées générales. Ils se déroulent en présentiel ou à distance. Nous ne considérons pas la correspondance écrite comme un engagement formel auprès d'une entreprise.

BAIS ne comptabilise comme engagement de stewardship que les interactions directes portant sur des sujets de stewardship. BAIS peut mener des engagements de manière indépendante ou conjointement avec les gérants actifs. Par ailleurs, les gérants actifs peuvent dialoguer de leur côté avec les entreprises pour aborder des sujets de stewardship. Les gérants actifs rencontrent également régulièrement les entreprises pour discuter de questions qui nourrissent leur thèse d'investissement spécifique ; celles-ci ne sont pas incluses dans le reporting ni dans les statistiques d'engagement de BAIS.

Comment hiérarchisez-vous les entreprises avec lesquelles vous dialoguez ?

BAIS s'efforce d'entretenir un dialogue régulier et continu avec les dirigeants et les administrateurs des sociétés détenues en portefeuille sur des sujets propres à chaque entreprise, relatifs à la gouvernance et aux pratiques d'affaires alignées sur la création de valeur financière dans la durée. La fréquence des engagements dépend de différents facteurs, notamment l'évaluation de la performance financière et de gouvernance d'une entreprise par rapport à ses pairs, ainsi que les événements qui ont eu ou pourraient avoir un impact sur sa performance. Nous collaborons avec les gérants de portefeuille actifs pour hiérarchiser les entreprises avec lesquelles dialoguer, et nous dialoguons généralement à leurs côtés.

BAIS hiérarchise les entreprises avec lesquelles dialoguer sur la base des éléments suivants :

-Les priorités des gérants de portefeuille
-Le niveau de préoccupation concernant la gouvernance ou la performance financière
-Le bénéfice attendu de l'engagement pour l'entreprise et pour nos clients
-Un ordre du jour centré sur les risques et opportunités importants du modèle économique de l'entreprise
-La nécessité de mieux éclairer notre analyse de vote et nos décisions de vote

Quels thèmes sont abordés lors d'un engagement ?

Nos échanges portent sur les thèmes qui comptent pour la réussite d'une entreprise dans la durée, notamment :

Thème	**Définition**
E-Biodiversité	La manière dont une entreprise interagit avec les différentes espèces vivantes et leurs habitats, et les impacts qu'elle exerce sur eux. Cela inclut la gestion des risques importants et la réduction des impacts sur les espèces indigènes et leurs environnements.

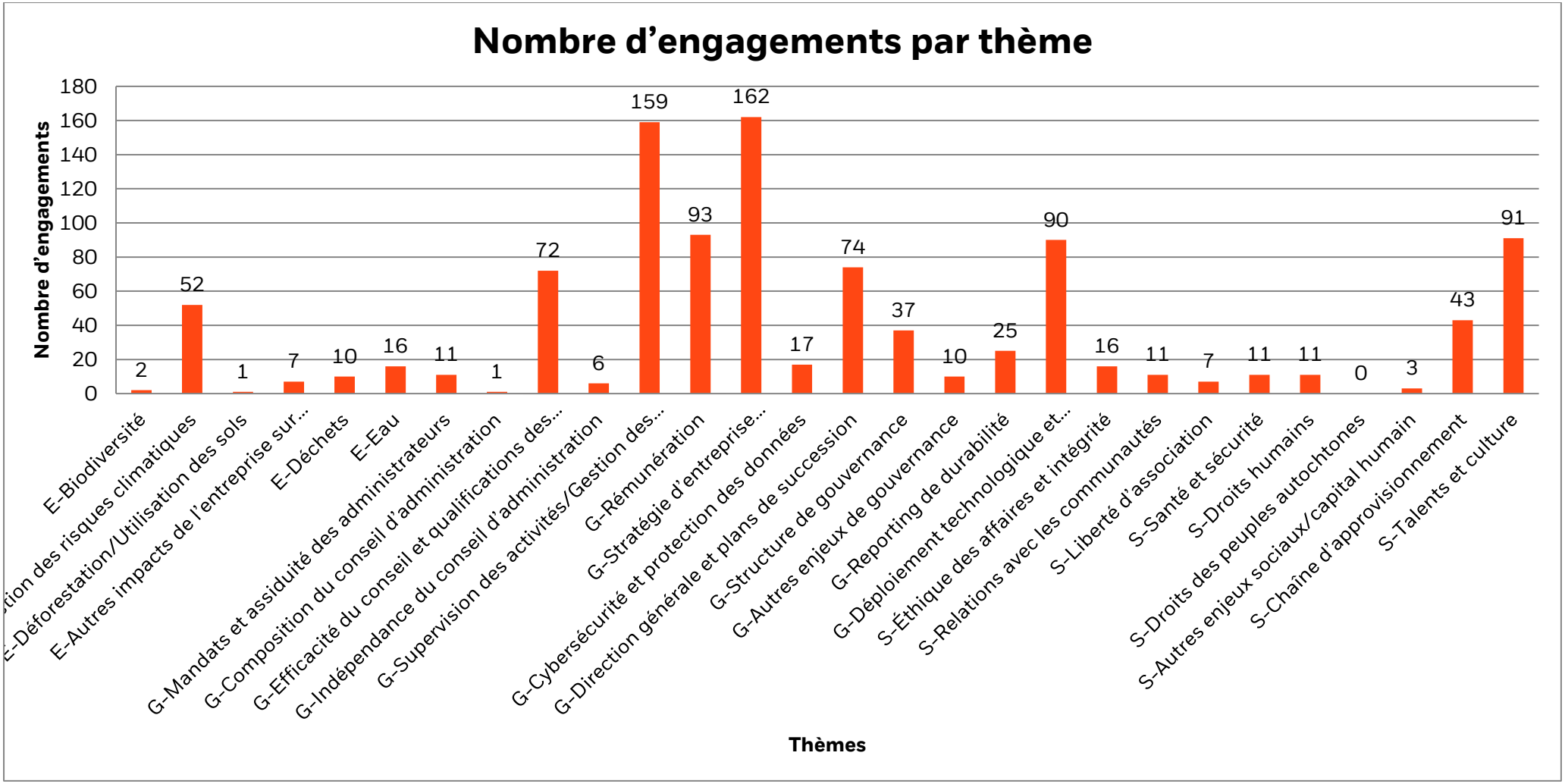
E-Gestion des risques climatiques	La manière dont une entreprise aborde les risques et opportunités importants liés au climat. Cela comprend sa communication sur les risques climatiques, les risques de transition, les évaluations des risques physiques, les investissements dans les énergies propres et les objectifs de réduction des émissions de gaz à effet de serre, le cas échéant.
E-Déforestation/Utilisation des sols	La manière dont une entreprise aborde ses impacts et ses dépendances vis-à-vis des terres et des forêts. Cela inclut la gestion des risques importants de déforestation et la garantie de pratiques d'utilisation des sols durables, le cas échéant.
E-Autres impacts de l'entreprise sur l'environnement	La manière dont une entreprise aborde tout autre sujet environnemental important qui ne relève pas des autres catégories.
E-Déchets	Tous les aspects de l'approche d'une entreprise visant à réduire et à gérer les déchets, ainsi qu'à remettre en état les sites.
E-Eau	Tous les aspects de l'approche d'une entreprise en matière d'utilisation et de préservation de l'eau, et de dépendance vis-à-vis des ressources en eau.
G-Mandats et assiduité des administrateurs	La manière dont une entreprise aborde les mandats et l'assiduité des membres de son conseil d'administration.
G-Composition du conseil d'administration	La manière dont une entreprise aborde la composition de son conseil d'administration, y compris la façon dont l'expérience et l'expertise collectives du conseil, ainsi que l'expérience, le point de vue et les compétences propres à chaque administrateur, s'alignent sur la stratégie à long terme et le modèle économique de l'entreprise.
G-Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs	Tous les aspects liés à la supervision exercée par le conseil, aux qualifications des administrateurs, aux comités du conseil, au renouvellement du conseil, aux conflits d'intérêts, à la supervision de l'audit et aux politiques du conseil.
G-Indépendance du conseil d'administration	La manière dont une entreprise aborde l'indépendance des membres de son conseil d'administration.
G-Supervision des activités/Gestion des risques	Tous les aspects liés à la supervision par le conseil et la direction, ainsi qu'à la communication, des risques importants du modèle économique, notamment la concurrence, les risques de réputation et juridiques, la transparence en matière de lobbying et les préoccupations liées à l'audit, entre autres.
G-Rémunération	Tous les aspects liés à la structure et au niveau des plans de rémunération, à l'alignement entre rémunération et performance, à la rémunération en actions, à la rémunération des administrateurs, aux plans d'achat d'actions, aux propositions de clauses de récupération (clawback), aux parachutes dorés et aux échanges d'options.
G-Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance)	Tous les aspects liés à la formulation, à la gouvernance et à la supervision de la stratégie d'entreprise, de la raison d'être, des objectifs stratégiques à long terme, de l'allocation du capital, des indicateurs de performance, des défis et des opportunités.
G-Cybersécurité et protection des données	Tous les aspects liés à la gouvernance et à la gestion des risques liés aux menaces de cybersécurité et aux enjeux de protection des données.
G-Direction générale et plans de succession	La manière dont une entreprise aborde la direction générale, la planification de la succession et la supervision par le conseil de la gestion de la performance.

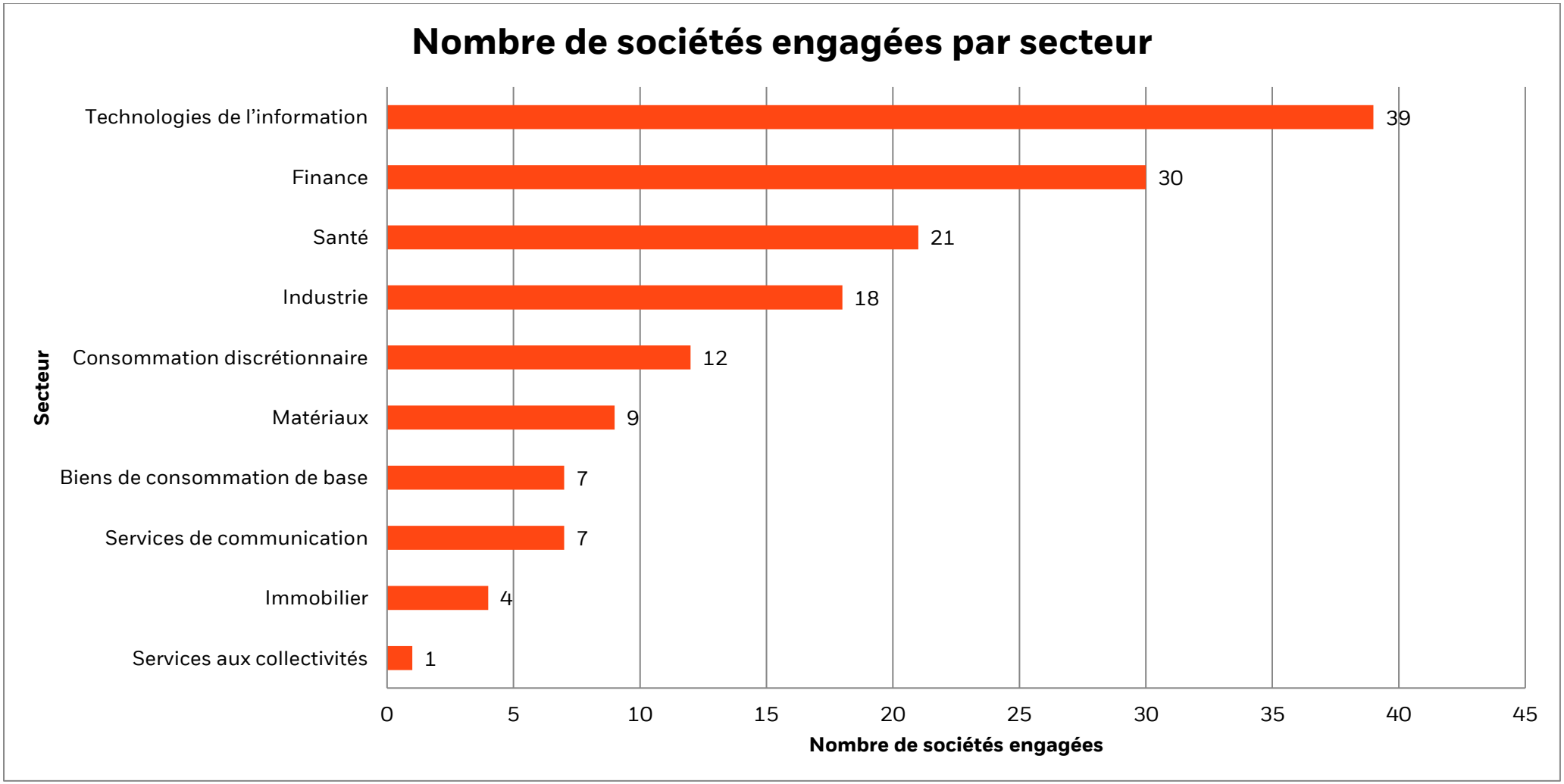
G-Structure de gouvernance	Tous les aspects liés aux droits des actionnaires, à la forme sociale, à la structure du conseil, au leadership, aux règles de vote, à la gouvernance lors d'une introduction en bourse et aux politiques de l'entreprise sur les questions de gouvernance.
G-Autres enjeux de gouvernance	La manière dont une entreprise aborde tout autre sujet de gouvernance important qui ne relève pas des autres catégories.
G-Reporting de durabilité	La manière dont une entreprise aborde les mises à jour et/ou répond aux questions des investisseurs relatives aux exigences de reporting dans les juridictions réglementaires ou aux initiatives de reporting volontaires.
G-Déploiement technologique et gouvernance/transparence	Tous les aspects liés à la gouvernance et à la gestion des risques de l'investissement dans de nouvelles technologies ou de leur déploiement, y compris, sans s'y limiter, l'IA et l'informatique quantique.
S-Éthique des affaires et intégrité	Tous les aspects liés aux efforts d'une entreprise en matière d'éthique des affaires et d'intégrité, notamment, sans s'y limiter, les interactions avec les fournisseurs et les clients, le lancement d'alerte, la lutte contre la corruption, le détournement de fonds, l'intégrité des produits et les pratiques de marketing.
S-Relations avec les communautés	La manière dont une entreprise interagit avec les communautés locales là où elle exerce ses activités.
S-Liberté d'association	Tous les aspects liés à la manière dont une entreprise dialogue avec les syndicats sur les avantages sociaux, les conditions de travail, les salaires et l'organisation des travailleurs.
S-Santé et sécurité	La manière dont une entreprise aborde la santé et la sécurité de ses salariés et de ses sous-traitants, y compris la protection contre les impacts négatifs en matière de sécurité tels que, entre autres, les déversements, les fuites et les incendies.
S-Droits humains	La manière dont une entreprise aborde les enjeux potentiels ou avérés d'atteinte aux droits humains, y compris, entre autres, le recours au travail forcé ou au travail des enfants.
S-Droits des peuples autochtones	Tous les aspects liés aux relations d'une entreprise avec les communautés autochtones, y compris, sans s'y limiter, la protection des sites du patrimoine culturel et l'accès aux ressources.
S-Autres enjeux sociaux/capital humain	La manière dont une entreprise aborde tout autre sujet social important qui ne relève pas des autres catégories.
S-Chaîne d'approvisionnement	Tous les aspects liés aux risques et opportunités importants dans les chaînes d'approvisionnement des entreprises, y compris l'atténuation des risques, les perturbations, la transparence et la traçabilité.
S-Talents et culture	Tous les aspects liés aux besoins actuels de formation et de développement des effectifs, ainsi qu'aux compétences nécessaires pour soutenir la stratégie à long terme de l'entreprise, y compris l'attraction et la fidélisation des talents.

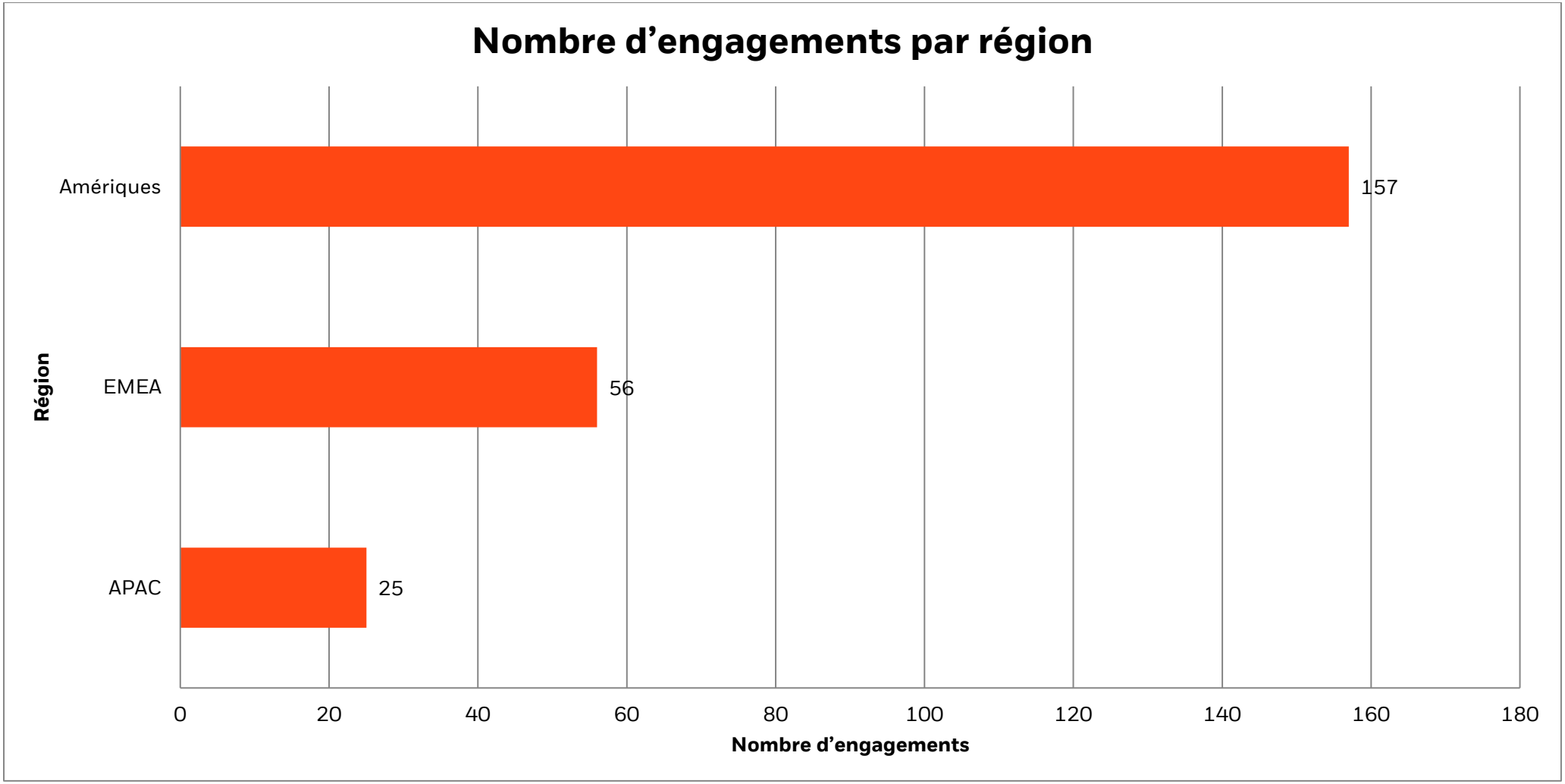
À l'usage exclusif des professionnels (investisseurs institutionnels/investisseurs qualifiés/investisseurs « wholesale »/distributeurs/consultants/conseillers financiers/professionnels de la finance) uniquement – Ne pas diffuser davantage

Synthèse des engagements

BGF Sustainable Global Allocation Fund – Rapport de synthèse des engagements – du 1er juillet 2025 au 30 juin 2026		
Portefeuille couvert : GAFOESG	Nombre	%
Nombre total de sociétés en portefeuille (au 30/06/2026)	**488**	
Nombre total d'engagements auprès des sociétés	**238**	
Amériques	157	66%
EMEA	56	24%
APAC	25	11%
Nombre de sociétés individuelles engagées	**148**	**30%**
Amériques	91	61%
EMEA	39	26%
APAC	18	12%
Nombre de sociétés avec plusieurs engagements	**58**	**39%**
(parmi les sociétés individuelles avec lesquelles nous avons mené plusieurs engagements au cours de la période de reporting)		
Domaines d'engagement*		
Gouvernance	229	96%
Social	130	55%
Environnement	59	25%
Thèmes d'engagement*		
E-Biodiversité	2	1%
E-Gestion des risques climatiques	52	22%
E-Déforestation/Utilisation des sols	1	0%
E-Autres impacts de l'entreprise sur l'environnement	7	3%
E-Déchets	10	4%
E-Eau	16	7%
G-Mandats et assiduité des administrateurs	11	5%
G-Composition du conseil d'administration	1	0%
G-Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs	72	30%
G-Indépendance du conseil d'administration	6	3%
G-Supervision des activités/Gestion des risques	159	67%
G-Rémunération	93	39%
G-Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance)	162	68%
G-Cybersécurité et protection des données	17	7%
G-Direction générale et plans de succession	74	31%
G-Structure de gouvernance	37	16%
G-Autres enjeux de gouvernance	10	4%
G-Reporting de durabilité	25	11%
G-Déploiement technologique et gouvernance/transparence	90	38%
S-Éthique des affaires et intégrité	16	7%
S-Relations avec les communautés	11	5%
S-Liberté d'association	7	3%
S-Santé et sécurité	11	5%
S-Droits humains	11	5%
S-Droits des peuples autochtones	-	0%
S-Autres enjeux sociaux/capital humain	3	1%
S-Chaîne d'approvisionnement	43	18%
S-Talents et culture	91	38%


Nombre d'engagements par thème
Nombre d'engagements
180
160
140
120
100
80
60
40
20
0
2
52
1
7
10
16
11
1
72
6
159
93
162
17
74
37
10
25
90
16
11
7
11
11
0
3
43
91
E-Biodiversité
tion des risques climatiques
É-Déforestation/Utilisation des sols
E-Autres impacts de l'entreprise sur...
E-Déchets
E-Eau
G-Mandats et assiduité des administrateurs
G-Composition du conseil d'administration
G-Efficacité du conseil et qualifications des...
G-Indépendance du conseil d'administration
G-Supervision des activités/Gestion des...
G-Rémunération
G-Stratégie d'entreprise...
G-Cybersécurité et protection des données
G-Direction générale et plans de succession
G-Structure de gouvernance
G-Autres enjeux de gouvernance
G-Reporting de durabilité
G-Déploiement technologique et...
S-Éthique des affaires et intégrité
S-Relations avec les communautés
S-Liberté d'association
S-Santé et sécurité
S-Droits humains
S-Droits des peuples autochtones
S-Autres enjeux sociaux/capital humain
S-Chaîne d'approvisionnement
S-Talents et culture
Thèmes


Nombre de sociétés engagées par secteur
Technologies de l'information
Finance
Santé
Industrie
Consommation discrétionnaire
Matériaux
Biens de consommation de base
Services de communication
Immobilier
Services aux collectivités
39
30
21
18
12
9
7
7
4
1
Secteur
0
5
10
15
20
25
30
35
40
45
Nombre de sociétés engagées



À l’usage exclusif des professionnels (investisseurs institutionnels/investisseurs qualifiés/investisseurs « wholesale »/distributeurs/consultants/conseillers financiers/professionnels de la finance) uniquement – Ne pas diffuser davantage

Détail des engagements

Nom de la société	Région	Pays	Secteur	Date	E	S	G	Participants BlackRock	Thèmes E abordés	Thèmes S abordés	Thèmes G abordés
LUMENTUM HOLDINGS INC	AMER	US	Technologies de l'information	juin 2026		•	•	BAIS et équipe d'investissement		Chaîne d'approvisionnement, Talents et culture	Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
MICRON TECHNOLOGY INC	AMER	US	Technologies de l'information	juin 2026		•	•	BAIS et équipe d'investissement		Chaîne d'approvisionnement	Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
SYNOPSYS INC	AMER	US	Technologies de l'information	juin 2026			•	BAIS et équipe d'investissement			Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance)
LAM RESEARCH CORPORATION	AMER	US	Technologies de l'information	juin 2026		•	•	BAIS et équipe d'investissement		Chaîne d'approvisionnement, Talents et culture	Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance)
CADENCE DESIGN SYSTEMS INC	AMER	US	Technologies de l'information	juin 2026		•	•	BAIS et équipe d'investissement		Talents et culture	Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
BROADCOM INC	AMER	US	Technologies de l'information	juin 2026		•	•	BAIS et équipe d'investissement		Talents et culture	Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
NVIDIA CORPORATION	AMER	US	Technologies de l'information	juin 2026		•	•	BAIS et équipe d'investissement		Chaîne d'approvisionnement, Talents et culture	Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
AUTODESK INC	AMER	US	Technologies de l'information	juin 2026		•	•	BAIS et équipe d'investissement		Talents et culture	Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
CROWDSTRIKE HOLDINGS INC	AMER	US	Technologies de l'information	juin 2026			•	BAIS et équipe d'investissement			Supervision des activités/Gestion des risques, Cybersécurité et protection des données, Déploiement technologique et gouvernance/transparence
SALESFORCE INC	AMER	US	Technologies de l'information	juin 2026		•	•	BAIS et équipe d'investissement		Talents et culture	Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
SANOFI SA	EMEA	FR	Santé	juin 2026	•			BAIS	Biodiversité, Gestion des risques climatiques, Eau		
TOKIO MARINE HOLDINGS INC	APAC	JP	Finance	juin 2026		•	•	BAIS et équipe d'investissement		Talents et culture	Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Cybersécurité et protection des données, Structure de gouvernance
TENCENT HOLDINGS LTD	APAC	HK	Services de communication	juin 2026	•	•	•	BAIS	Gestion des risques climatiques, Eau	Talents et culture	Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Cybersécurité et protection des données
UNICREDIT SPA	EMEA	IT	Finance	juin 2026			•	BAIS et équipe d'investissement			Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance)

ORACLE CORPORATION	AMER	US	Technologies de l'information	juin 2026		•	•	BAIS et équipe d'investissement		Chaîne d'approvisionnement	Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession, Déploiement technologique et gouvernance/transparence
ECOLAB INC	AMER	US	Matériaux	juin 2026			•	BAIS			Mandats et assiduité des administrateurs, Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Direction générale et plans de succession, Structure de gouvernance
APPLOVIN CORP	AMER	US	Services de communication	juin 2026		•	•	BAIS et équipe d'investissement		Talents et culture	Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
ORICA LTD	APAC	AU	Matériaux	juin 2026			•	BAIS et équipe d'investissement			Mandats et assiduité des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Structure de gouvernance
WALMART INC	AMER	US	Biens de consommation de base	mai 2026		•	•	BAIS et équipe d'investissement		Éthique des affaires et intégrité, Santé et sécurité, Droits humains, Chaîne d'approvisionnement, Talents et culture	Déploiement technologique et gouvernance/transparence
SOFTBANK GROUP CORP	APAC	JP	Services de communication	mai 2026		•	•	BAIS		Éthique des affaires et intégrité	Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession
NVIDIA CORPORATION	AMER	US	Technologies de l'information	mai 2026		•	•	BAIS et équipe d'investissement		Chaîne d'approvisionnement	Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
LOWES COMPANIES INC	AMER	US	Consommation discrétionnaire	mai 2026	•	•	•	BAIS	Gestion des risques climatiques, Déchets	Talents et culture	Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Cybersécurité et protection des données, Déploiement technologique et gouvernance/transparence
ADVANCED MICRO DEVICES INC	AMER	US	Technologies de l'information	mai 2026		•	•	BAIS et équipe d'investissement		Chaîne d'approvisionnement	Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
DIGITAL REALTY TRUST INC	AMER	US	Immobilier	mai 2026	•		•	BAIS	Eau		Supervision des activités/Gestion des risques, Autres enjeux de gouvernance, Reporting de durabilité, Déploiement technologique et gouvernance/transparence
HOME DEPOT INC	AMER	US	Consommation discrétionnaire	mai 2026	•		•	BAIS	Biodiversité, Gestion des risques climatiques, Déchets		Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Rémunération, Cybersécurité et protection des données, Reporting de durabilité
CATERPILLAR INC	AMER	US	Industrie	mai 2026	•	•	•	BAIS	Gestion des risques climatiques	Santé et sécurité	Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession

META PLATFORMS INC	AMER	US	Services de communication	mai 2026	•	•	•	BAIS	Gestion des risques climatiques, Eau	Éthique des affaires et intégrité, Relations avec les communautés, Talents et culture	Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Structure de gouvernance, Déploiement technologique et gouvernance/transparence
IBERDROLA SA	EMEA	ES	Services aux collectivités	mai 2026			•	BAIS			Rémunération, Direction générale et plans de succession, Structure de gouvernance
AMAZON.COM INC	AMER	US	Consommation discrétionnaire	mai 2026	•	•	•	BAIS	Gestion des risques climatiques, Eau	Relations avec les communautés, Liberté d'association, Chaîne d'approvisionnement	Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
MCDONALDS CORPORATION	AMER	US	Consommation discrétionnaire	mai 2026	•	•	•	BAIS et équipe d'investissement	Gestion des risques climatiques, Déchets	Chaîne d'approvisionnement, Talents et culture	Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
DATADOG INC	AMER	US	Technologies de l'information	mai 2026		•	•	BAIS et équipe d'investissement		Talents et culture	Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
SKYWORKS SOLUTIONS INC	AMER	US	Technologies de l'information	mai 2026		•	•	BAIS		Talents et culture	Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession, Déploiement technologique et gouvernance/transparence
EMCOR GROUP INC	AMER	US	Industrie	mai 2026	•	•	•	BAIS	Gestion des risques climatiques	Liberté d'association, Talents et culture	Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession, Structure de gouvernance
MORGAN STANLEY	AMER	US	Finance	mai 2026		•	•	BAIS		Talents et culture	Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession, Structure de gouvernance
THE TJX COMPANIES INC	AMER	US	Consommation discrétionnaire	mai 2026	•	•	•	BAIS et équipe d'investissement	Gestion des risques climatiques, Déchets	Droits humains, Chaîne d'approvisionnement, Talents et culture	Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Reporting de durabilité
ATLAS ARTERIA GROUP	APAC	AU	Industrie	mai 2026	•		•	BAIS	Gestion des risques climatiques		Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession
JPMORGAN CHASE & CO	AMER	US	Finance	mai 2026	•	•	•	BAIS	Gestion des risques climatiques	Éthique des affaires et intégrité, Talents et culture	Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Cybersécurité et protection des données, Direction générale et plans de succession, Structure de gouvernance, Reporting de durabilité, Déploiement technologique et gouvernance/transparence

UNITEDHEALTH GROUP INC	AMER	US	Santé	mai 2026		•	•	BAIS		Éthique des affaires et intégrité, Talents et culture	Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession, Structure de gouvernance
AMAZON.COM INC	AMER	US	Consommation discrétionnaire	mai 2026		•	•	BAIS et équipe d'investissement		Chaîne d'approvisionnement	Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
MICROSOFT CORPORATION	AMER	US	Technologies de l'information	mai 2026			•	BAIS et équipe d'investissement			Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
STARBUCKS CORPORATION	AMER	US	Consommation discrétionnaire	avr. 2026		•	•	BAIS et équipe d'investissement		Chaîne d'approvisionnement, Talents et culture	Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
META PLATFORMS INC	AMER	US	Services de communication	avr. 2026			•	BAIS et équipe d'investissement			Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
LONDON STOCK EXCHANGE GROUP PLC	EMEA	GB	Finance	avr. 2026			•	BAIS et équipe d'investissement			Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance)
PEPSICO INC	AMER	US	Biens de consommation de base	avr. 2026		•	•	BAIS		Éthique des affaires et intégrité, Droits humains, Chaîne d'approvisionnement	Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Structure de gouvernance, Reporting de durabilité
CAPITAL ONE FINANCIAL CORPORATION	AMER	US	Finance	avr. 2026		•	•	BAIS		Talents et culture	Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance)
BANK OF AMERICA CORP	AMER	US	Finance	avr. 2026		•	•	BAIS		Talents et culture	Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Rémunération
GILEAD SCIENCES INC	AMER	US	Santé	avr. 2026		•		BAIS		Éthique des affaires et intégrité, Droits humains, Autres enjeux sociaux/capital humain	
PROLOGIS INC	AMER	US	Immobilier	avr. 2026			•	BAIS			Rémunération
LEGRAND SA	EMEA	FR	Industrie	avr. 2026			•	BAIS			Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Rémunération
GOLDMAN SACHS GROUP INC/THE	AMER	US	Finance	avr. 2026	•	•	•	BAIS	Gestion des risques climatiques	Éthique des affaires et intégrité	Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession, Reporting de durabilité
CITIGROUP INC	AMER	US	Finance	avr. 2026		•	•	BAIS		Talents et culture	Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession
NETFLIX INC	AMER	US	Services de communication	avr. 2026			•	BAIS et équipe d'investissement			Supervision des activités/Gestion des risques, Direction générale et plans de succession, Déploiement technologique et gouvernance/transparence

INTERNATIONAL BUSINESS MACHINES CORP	AMER	US	Technologies de l'information	avr. 2026		•	•	BAIS		Talents et culture	Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Cybersécurité et protection des données, Déploiement technologique et gouvernance/transparence
CITIZENS FINANCIAL GROUP INC	AMER	US	Finance	avr. 2026			•	BAIS			Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession
AXA SA	EMEA	FR	Finance	avr. 2026			•	BAIS			Direction générale et plans de succession
THE KRAFT HEINZ COMPANY	AMER	US	Biens de consommation de base	avr. 2026		•	•	BAIS		Talents et culture	Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession, Reporting de durabilité
HP INC	AMER	US	Technologies de l'information	avr. 2026		•	•	BAIS et équipe d'investissement		Chaîne d'approvisionnement, Talents et culture	Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession, Structure de gouvernance, Déploiement technologique et gouvernance/transparence
LVMH MOET HENNESSY LOUIS VUITTON SE	EMEA	FR	Consommation discrétionnaire	avr. 2026	•	•		BAIS	Gestion des risques climatiques, Déchets	Éthique des affaires et intégrité, Chaîne d'approvisionnement	
ASML HOLDING NV	EMEA	NL	Technologies de l'information	avr. 2026	•	•	•	BAIS	Gestion des risques climatiques	Talents et culture	Reporting de durabilité
HITACHI LTD	APAC	JP	Industrie	mars 2026		•	•	BAIS		Chaîne d'approvisionnement, Talents et culture	Supervision des activités/Gestion des risques, Déploiement technologique et gouvernance/transparence
BROADCOM INC	AMER	US	Technologies de l'information	mars 2026		•	•	BAIS		Talents et culture	Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession, Déploiement technologique et gouvernance/transparence
KIOXIA HOLDINGS CORP	APAC	JP	Technologies de l'information	mars 2026		•	•	BAIS		Chaîne d'approvisionnement, Talents et culture	Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession
JOHNSON & JOHNSON	AMER	US	Santé	mars 2026		•	•	BAIS		Talents et culture	Composition du conseil d'administration, Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession, Structure de gouvernance
TOKYO ELECTRON LIMITED	APAC	JP	Technologies de l'information	mars 2026			•	BAIS			Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
SHINHAN FINANCIAL GROUP CO LTD	APAC	KR	Finance	mars 2026	•		•	BAIS	Gestion des risques climatiques		Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Stratégie d'entreprise

											(transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession
SK HYNIX INC	APAC	KR	Technologies de l'information	mars 2026			•	BAIS			Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
SAMSUNG ELECTRONICS CO LTD	APAC	KR	Technologies de l'information	mars 2026			•	BAIS			Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
ASML HOLDING NV	EMEA	NL	Technologies de l'information	mars 2026		•	•	BAIS		Talents et culture	Rémunération, Direction générale et plans de succession, Structure de gouvernance
BNP PARIBAS SA	EMEA	FR	Finance	mars 2026			•	BAIS et équipe d'investissement			Supervision des activités/Gestion des risques, Direction générale et plans de succession
AIA GROUP LIMITED	APAC	HK	Finance	mars 2026		•	•	BAIS et équipe d'investissement		Talents et culture	Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession, Structure de gouvernance
AMAZON.COM INC	AMER	US	Consommation discrétionnaire	mars 2026	•	•	•	BAIS et équipe d'investissement	Gestion des risques climatiques, Eau	Santé et sécurité, Talents et culture	Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
STARBUCKS CORPORATION	AMER	US	Consommation discrétionnaire	mars 2026		•	•	BAIS et équipe d'investissement		Talents et culture	Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
META PLATFORMS INC	AMER	US	Services de communication	mars 2026	•	•	•	BAIS et équipe d'investissement	Eau	Relations avec les communautés, Talents et culture	Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
PRYSMIAN SPA	EMEA	IT	Industrie	mars 2026			•	BAIS			Rémunération, Structure de gouvernance
HEWLETT PACKARD ENTERPRISE CO	AMER	US	Technologies de l'information	mars 2026	•	•	•	BAIS et équipe d'investissement	Gestion des risques climatiques	Chaîne d'approvisionnement, Talents et culture	Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
LOJAS RENNER SA	AMER	BR	Consommation discrétionnaire	mars 2026			•	BAIS			Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Reporting de durabilité
NETFLIX INC	AMER	US	Services de communication	mars 2026		•	•	BAIS et équipe d'investissement		Relations avec les communautés	Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Autres enjeux de gouvernance, Déploiement technologique et gouvernance/transparence
THE WALT DISNEY COMPANY	AMER	US	Services de communication	mars 2026			•	BAIS et équipe d'investissement			Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession

UNICREDIT SPA	EMEA	IT	Finance	mars 2026			•	BAIS			Rémunération
APPLIED MATERIALS INC	AMER	US	Technologies de l'information	mars 2026		•	•	BAIS		Talents et culture	Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
CADENCE DESIGN SYSTEMS INC	AMER	US	Technologies de l'information	mars 2026		•	•	BAIS		Éthique des affaires et intégrité	Mandats et assiduité des administrateurs, Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Cybersécurité et protection des données
SAMSUNG ELECTRONICS CO LTD	APAC	KR	Technologies de l'information	févr. 2026			•	BAIS			Indépendance du conseil d'administration, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance)
COREWEAVE INC	AMER	US	Technologies de l'information	févr. 2026			•	BAIS et équipe d'investissement			Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
LONZA GROUP AG	EMEA	CH	Santé	févr. 2026			•	BAIS et équipe d'investissement			Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance)
NVIDIA CORPORATION	AMER	US	Technologies de l'information	févr. 2026			•	BAIS et équipe d'investissement			Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
CUMMINS INC	AMER	US	Industrie	févr. 2026	•	•	•	BAIS	Gestion des risques climatiques	Liberté d'association	Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Reporting de durabilité, Déploiement technologique et gouvernance/transparence
SANOFI SA	EMEA	FR	Santé	févr. 2026			•	BAIS et équipe d'investissement			Direction générale et plans de succession
UBS GROUP AG	EMEA	CH	Finance	févr. 2026			•	BAIS et équipe d'investissement			Supervision des activités/Gestion des risques, Direction générale et plans de succession
DSV A/S	EMEA	DK	Industrie	févr. 2026		•	•	BAIS		Talents et culture	Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession, Structure de gouvernance
BANCO DE SABADELL SA	EMEA	ES	Finance	févr. 2026			•	BAIS et équipe d'investissement			Supervision des activités/Gestion des risques, Direction générale et plans de succession
CARRIER GLOBAL CORP	AMER	US	Industrie	févr. 2026	•		•	BAIS	Gestion des risques climatiques		Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Rémunération, Reporting de durabilité
QUALCOMM INCORPORATED	AMER	US	Technologies de l'information	févr. 2026	•	•	•	BAIS	Gestion des risques climatiques	Chaîne d'approvisionnement, Talents et culture	Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Reporting de durabilité, Déploiement technologique et gouvernance/transparence

ARISTA NETWORKS INC	AMER	US	Technologies de l'information	févr. 2026			•	BAIS et équipe d'investissement			Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
STARBUCKS CORPORATION	AMER	US	Consommation discrétionnaire	févr. 2026		•	•	BAIS et équipe d'investissement		Chaîne d'approvisionnement, Talents et culture	Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
ASTRAZENECA PLC	EMEA	GB	Santé	févr. 2026			•	BAIS et équipe d'investissement			Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance)
VERIZON COMMUNICATIONS INC	AMER	US	Services de communication	févr. 2026		•	•	BAIS et équipe d'investissement		Éthique des affaires et intégrité, Talents et culture	Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Direction générale et plans de succession
AMAZON.COM INC	AMER	US	Consommation discrétionnaire	févr. 2026		•	•	BAIS et équipe d'investissement		Chaîne d'approvisionnement	Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
APPLE INC	AMER	US	Technologies de l'information	févr. 2026		•	•	BAIS et équipe d'investissement		Chaîne d'approvisionnement	Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession
ALLIANZ SE	EMEA	DE	Finance	févr. 2026			•	BAIS			Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Rémunération, Cybersécurité et protection des données
TESLA INC	AMER	US	Consommation discrétionnaire	févr. 2026		•	•	BAIS et équipe d'investissement		Chaîne d'approvisionnement, Talents et culture	Mandats et assiduité des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
GIVAUDAN SA	EMEA	CH	Matériaux	févr. 2026			•	BAIS			Indépendance du conseil d'administration, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession
ABB LTD	EMEA	CH	Industrie	févr. 2026			•	BAIS			Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession, Reporting de durabilité
WESTERN DIGITAL CORPORATION	AMER	US	Technologies de l'information	janv. 2026		•	•	BAIS et équipe d'investissement		Chaîne d'approvisionnement	Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
INTEL CORPORATION	AMER	US	Technologies de l'information	janv. 2026		•	•	BAIS et équipe d'investissement		Chaîne d'approvisionnement, Talents et culture	Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession, Déploiement technologique et gouvernance/transparence
SALESFORCE INC	AMER	US	Technologies de l'information	janv. 2026		•	•	BAIS		Talents et culture	Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession, Déploiement technologique et gouvernance/transparence
LAM RESEARCH CORPORATION	AMER	US	Technologies de l'information	janv. 2026		•	•	BAIS et équipe d'investissement		Chaîne d'approvisionnement	Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
MICROSOFT CORPORATION	AMER	US	Technologies de l'information	janv. 2026			•	BAIS et équipe d'investissement			Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence

SOCIETE GENERALE SA	EMEA	FR	Finance	janv. 2026			•	BAIS et équipe d'investissement			Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance)
VONOVIA SE	EMEA	DE	Immobilier	janv. 2026	•	•	•	BAIS	Gestion des risques climatiques	Relations avec les communautés, Chaîne d'approvisionnement	Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession
SCHNEIDER ELECTRIC SE	EMEA	FR	Industrie	janv. 2026			•	BAIS et équipe d'investissement			Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Structure de gouvernance
PROLOGIS INC	AMER	US	Immobilier	janv. 2026	•	•	•	BAIS	Gestion des risques climatiques	Relations avec les communautés	Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession, Déploiement technologique et gouvernance/transparence
THE SAGE GROUP PLC	EMEA	GB	Technologies de l'information	janv. 2026		•	•	BAIS		Talents et culture	Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Cybersécurité et protection des données, Direction générale et plans de succession, Déploiement technologique et gouvernance/transparence
AUTODESK INC	AMER	US	Technologies de l'information	janv. 2026		•	•	BAIS		Talents et culture	Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession, Déploiement technologique et gouvernance/transparence
ASM INTERNATIONAL NV	EMEA	NL	Technologies de l'information	janv. 2026	•	•	•	BAIS	Gestion des risques climatiques, Eau	Chaîne d'approvisionnement, Talents et culture	Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Direction générale et plans de succession, Déploiement technologique et gouvernance/transparence
EDWARDS LIFESCIENCES CORP	AMER	US	Santé	janv. 2026		•	•	BAIS		Autres enjeux sociaux/capital humain	Mandats et assiduité des administrateurs, Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Structure de gouvernance
NETFLIX INC	AMER	US	Services de communication	janv. 2026			•	BAIS et équipe d'investissement			Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
BAYER AG	EMEA	DE	Santé	janv. 2026			•	BAIS et équipe d'investissement			Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Autres enjeux de gouvernance
MERCK KGAA	EMEA	DE	Santé	janv. 2026			•	BAIS			Rémunération, Direction générale et plans de succession, Structure de gouvernance
SWISS RE AG	EMEA	CH	Finance	janv. 2026			•	BAIS			Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance)
SIEMENS AG	EMEA	DE	Industrie	janv. 2026			•	BAIS et équipe d'investissement			Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession
INTEL CORPORATION	AMER	US	Technologies de l'information	janv. 2026		•	•	BAIS et équipe d'investissement		Talents et culture	Mandats et assiduité des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance),

											Direction générale et plans de succession, Déploiement technologique et gouvernance/transparence
BROADCOM INC	AMER	US	Technologies de l'information	déc. 2025		•	•	BAIS et équipe d'investissement		Chaîne d'approvisionnement	Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
BANCO BPM SPA	EMEA	IT	Finance	déc. 2025			•	BAIS			Supervision des activités/Gestion des risques
UNITEDHEALTH GROUP INC	AMER	US	Santé	déc. 2025		•	•	BAIS et équipe d'investissement		Éthique des affaires et intégrité	Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession, Structure de gouvernance, Autres enjeux de gouvernance
ORACLE CORPORATION	AMER	US	Technologies de l'information	déc. 2025			•	BAIS et équipe d'investissement			Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
TESLA INC	AMER	US	Consommation discrétionnaire	déc. 2025		•	•	BAIS		Talents et culture	Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Indépendance du conseil d'administration, Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Direction générale et plans de succession, Structure de gouvernance, Déploiement technologique et gouvernance/transparence
MIZUHO FINANCIAL GROUP INC	APAC	JP	Finance	déc. 2025		•	•	BAIS et équipe d'investissement		Talents et culture	Supervision des activités/Gestion des risques, Structure de gouvernance
ING GROEP NV	EMEA	NL	Finance	déc. 2025			•	BAIS et équipe d'investissement			Rémunération
SOCIETE GENERALE SA	EMEA	FR	Finance	déc. 2025	•			BAIS et équipe d'investissement	Gestion des risques climatiques		
MERCK & CO INC	AMER	US	Santé	déc. 2025		•	•	BAIS		Droits humains, Talents et culture	Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
PALO ALTO NETWORKS INC	AMER	US	Technologies de l'information	déc. 2025			•	BAIS			Mandats et assiduité des administrateurs, Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession, Structure de gouvernance
SNOWFLAKE INC	AMER	US	Technologies de l'information	déc. 2025			•	BAIS et équipe d'investissement			Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
APPLIED MATERIALS INC	AMER	US	Technologies de l'information	déc. 2025		•	•	BAIS et équipe d'investissement		Chaîne d'approvisionnement	Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
ELI LILLY AND COMPANY	AMER	US	Santé	déc. 2025		•	•	BAIS		Chaîne d'approvisionnement	Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence

AMAZON.COM INC	AMER	US	Consommation discrétionnaire	déc. 2025	•	•	•	BAIS	Gestion des risques climatiques, Autres impacts de l'entreprise sur l'environnement, Eau	Relations avec les communautés, Chaîne d'approvisionnement, Talents et culture	Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession, Structure de gouvernance, Autres enjeux de gouvernance, Reporting de durabilité, Déploiement technologique et gouvernance/transparence
SK HYNIX INC	APAC	KR	Technologies de l'information	déc. 2025	•	•	•	BAIS et équipe d'investissement	Gestion des risques climatiques, Eau	Talents et culture	Indépendance du conseil d'administration, Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Reporting de durabilité
LEGRAND SA	EMEA	FR	Industrie	déc. 2025			•	BAIS			Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Rémunération
PARKER HANNIFIN CORPORATION	AMER	US	Industrie	déc. 2025	•	•	•	BAIS	Gestion des risques climatiques	Santé et sécurité, Talents et culture	Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance)
STARBUCKS CORPORATION	AMER	US	Consommation discrétionnaire	déc. 2025		•	•	BAIS et équipe d'investissement		Liberté d'association, Chaîne d'approvisionnement, Talents et culture	Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
MICROSOFT CORPORATION	AMER	US	Technologies de l'information	déc. 2025		•	•	BAIS		Éthique des affaires et intégrité, Droits humains, Talents et culture	Mandats et assiduité des administrateurs, Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Reporting de durabilité
APPLE INC	AMER	US	Technologies de l'information	déc. 2025	•	•	•	BAIS	Déchets	Chaîne d'approvisionnement, Talents et culture	Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Reporting de durabilité
LONZA GROUP AG	EMEA	CH	Santé	nov. 2025			•	BAIS			Rémunération, Structure de gouvernance
INFOSYS LIMITED	APAC	IN	Technologies de l'information	nov. 2025	•	•	•	BAIS et équipe d'investissement	Gestion des risques climatiques	Talents et culture	Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs
AUTODESK INC	AMER	US	Technologies de l'information	nov. 2025			•	BAIS et équipe d'investissement			Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
HOME DEPOT INC	AMER	US	Consommation discrétionnaire	nov. 2025	•	•	•	BAIS et équipe d'investissement	Gestion des risques climatiques	Chaîne d'approvisionnement	Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance)
AUTOMATIC DATA PROCESSING INC	AMER	US	Industrie	nov. 2025		•	•	BAIS		Talents et culture	Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Cybersécurité et protection des données, Direction générale et plans de succession, Déploiement technologique et gouvernance/transparence
CORNING INC	AMER	US	Technologies de l'information	nov. 2025		•	•	BAIS		Relations avec les communautés, Talents et culture	Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession, Reporting de durabilité, Déploiement technologique et gouvernance/transparence
ARISTA NETWORKS INC	AMER	US	Technologies de l'information	nov. 2025	•	•	•	BAIS	Gestion des risques climatiques	Talents et culture	Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession, Structure de gouvernance
MICROSOFT CORPORATION	AMER	US	Technologies de l'information	nov. 2025			•	BAIS et équipe d'investissement			Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence

APPLIED MATERIALS INC	AMER	US	Technologies de l'information	nov. 2025	•	•	•	BAIS	Gestion des risques climatiques, Eau	Talents et culture	Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Direction générale et plans de succession, Reporting de durabilité
BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA SA	EMEA	ES	Finance	nov. 2025			•	BAIS et équipe d'investissement			Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Cybersécurité et protection des données
JPMORGAN CHASE & CO	AMER	US	Finance	nov. 2025			•	BAIS			Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession
ADVANCED MICRO DEVICES INC	AMER	US	Technologies de l'information	nov. 2025			•	BAIS et équipe d'investissement			Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
CME GROUP INC	AMER	US	Finance	nov. 2025			•	BAIS			Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Rémunération, Direction générale et plans de succession, Structure de gouvernance
TENCENT HOLDINGS LTD	APAC	HK	Services de communication	nov. 2025	•	•	•	BAIS et équipe d'investissement	Gestion des risques climatiques	Talents et culture	Indépendance du conseil d'administration, Supervision des activités/Gestion des risques, Reporting de durabilité
NOVARTIS AG	EMEA	CH	Santé	nov. 2025			•	BAIS			Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération
INTERNATIONAL BUSINESS MACHINES CORP	AMER	US	Technologies de l'information	nov. 2025	•	•	•	BAIS	Gestion des risques climatiques	Talents et culture	Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Reporting de durabilité, Déploiement technologique et gouvernance/transparence
PPG INDUSTRIES INC	AMER	US	Matériaux	nov. 2025	•	•	•	BAIS	Autres impacts de l'entreprise sur l'environnement	Santé et sécurité	Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance)
ASTRAZENECA PLC	EMEA	GB	Santé	nov. 2025			•	BAIS et équipe d'investissement			Supervision des activités/Gestion des risques
ABBVIE INC	AMER	US	Santé	nov. 2025		•	•	BAIS		Droits humains	Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession, Structure de gouvernance
LOREAL SA	EMEA	FR	Biens de consommation de base	nov. 2025			•	BAIS			Mandats et assiduité des administrateurs, Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Rémunération, Structure de gouvernance
INTESA SANPAOLO SPA	EMEA	IT	Finance	nov. 2025			•	BAIS et équipe d'investissement			Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance)
DELTA AIR LINES INC	AMER	US	Industrie	nov. 2025		•	•	BAIS		Talents et culture	Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession
STEEL DYNAMICS INC	AMER	US	Matériaux	oct. 2025	•	•	•	BAIS	Gestion des risques climatiques, Autres impacts de l'entreprise sur l'environnement	Talents et culture	Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Rémunération, Direction générale et plans de succession, Structure de gouvernance

NEWMONT CORPORATION	AMER	US	Matériaux	oct. 2025	•	•	•	BAIS	Gestion des risques climatiques, Autres impacts de l'entreprise sur l'environnement	Santé et sécurité, Droits humains, Talents et culture	Direction générale et plans de succession, Reporting de durabilité
JOHNSON & JOHNSON	AMER	US	Santé	oct. 2025		•	•	BAIS		Santé et sécurité, Droits humains, Talents et culture	Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Cybersécurité et protection des données
MARVELL TECHNOLOGY INC	AMER	US	Technologies de l'information	oct. 2025		•	•	BAIS		Talents et culture	Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
BROADCOM INC	AMER	US	Technologies de l'information	oct. 2025		•	•	BAIS et équipe d'investissement		Éthique des affaires et intégrité, Chaîne d'approvisionnement, Talents et culture	Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession, Déploiement technologique et gouvernance/transparence
TESLA INC	AMER	US	Consommation discrétionnaire	oct. 2025		•	•	BAIS et équipe d'investissement		Talents et culture	Mandats et assiduité des administrateurs, Indépendance du conseil d'administration, Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Direction générale et plans de succession, Structure de gouvernance, Déploiement technologique et gouvernance/transparence
UNITED AIRLINES HOLDINGS INC	AMER	US	Industrie	oct. 2025		•	•	BAIS		Liberté d'association	Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Cybersécurité et protection des données
UNILEVER PLC	EMEA	GB	Biens de consommation de base	oct. 2025		•	•	BAIS		Talents et culture	Rémunération, Direction générale et plans de succession
LAM RESEARCH CORPORATION	AMER	US	Technologies de l'information	oct. 2025	•	•	•	BAIS	Gestion des risques climatiques, Eau	Chaîne d'approvisionnement	Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
IBERDROLA SA	EMEA	ES	Services aux collectivités	oct. 2025	•		•	BAIS	Gestion des risques climatiques		Direction générale et plans de succession
LAM RESEARCH CORPORATION	AMER	US	Technologies de l'information	oct. 2025			•	BAIS et équipe d'investissement			Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
DOLLAR GENERAL CORP	AMER	US	Biens de consommation de base	oct. 2025			•	BAIS			Rémunération, Direction générale et plans de succession
ALCON AG	EMEA	CH	Santé	oct. 2025			•	BAIS			Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance)
GILEAD SCIENCES INC	AMER	US	Santé	oct. 2025		•	•	BAIS		Droits humains	Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance)
THE WALT DISNEY COMPANY	AMER	US	Services de communication	oct. 2025		•	•	BAIS et équipe d'investissement		Talents et culture	Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise

											(transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession
ALIBABA GROUP HOLDING LTD	APAC	HK	Consommation discrétionnaire	oct. 2025	•			BAIS et équipe d'investissement	Gestion des risques climatiques		
SNOWFLAKE INC	AMER	US	Technologies de l'information	oct. 2025		•	•	BAIS et équipe d'investissement		Talents et culture	Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession, Déploiement technologique et gouvernance/transparence
TORONTO-DOMINION BANK/THE	AMER	CA	Finance	oct. 2025			•	BAIS et équipe d'investissement			Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance)
ROCKWELL AUTOMATION INC	AMER	US	Industrie	oct. 2025	•	•	•	BAIS	Gestion des risques climatiques, Déchets	Talents et culture	Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Cybersécurité et protection des données
UBS GROUP AG	EMEA	CH	Finance	oct. 2025			•	BAIS et équipe d'investissement			Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance)
CENCORA INC	AMER	US	Santé	oct. 2025		•	•	BAIS et équipe d'investissement		Talents et culture	Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Cybersécurité et protection des données, Direction générale et plans de succession, Autres enjeux de gouvernance
NVIDIA CORPORATION	AMER	US	Technologies de l'information	oct. 2025	•	•	•	BAIS et équipe d'investissement	Gestion des risques climatiques	Talents et culture	Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession, Déploiement technologique et gouvernance/transparence
TESLA INC	AMER	US	Consommation discrétionnaire	sept. 2025			•	BAIS et équipe d'investissement			Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession, Structure de gouvernance
MORGAN STANLEY	AMER	US	Finance	sept. 2025		•	•	BAIS		Talents et culture	Rémunération
FREEPORT-MCMORAN INC	AMER	US	Matériaux	sept. 2025	•	•	•	BAIS	Déchets	Relations avec les communautés, Santé et sécurité	Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession
INDUSTRIAL AND COMMERCIAL BANK OF CHINA LTD	APAC	HK	Finance	sept. 2025	•		•	BAIS et équipe d'investissement	Gestion des risques climatiques		Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance)
SAMSUNG ELECTRONICS CO LTD	APAC	KR	Technologies de l'information	sept. 2025	•	•	•	BAIS et équipe d'investissement	Gestion des risques climatiques, Eau	Liberté d'association, Droits humains, Chaîne d'approvisionnement, Talents et culture	Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Reporting de durabilité
NVIDIA CORPORATION	AMER	US	Technologies de l'information	sept. 2025			•	BAIS et équipe d'investissement			Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence

AMAZON.COM INC	AMER	US	Consommation discrétionnaire	sept. 2025	•		•	BAIS	Gestion des risques climatiques, Déforestation/Utilisation des sols, Autres impacts de l'entreprise sur l'environnement, Eau		Reporting de durabilité, Déploiement technologique et gouvernance/transparence
TEXAS INSTRUMENTS INC	AMER	US	Technologies de l'information	sept. 2025			•	BAIS			Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance)
ALBEMARLE CORP	AMER	US	Matériaux	sept. 2025			•	BAIS			Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession
MASTERCARD INC	AMER	US	Finance	sept. 2025	•	•		BAIS et équipe d'investissement	Gestion des risques climatiques	Talents et culture	
NESTLE SA	EMEA	CH	Biens de consommation de base	sept. 2025		•	•	BAIS et équipe d'investissement		Talents et culture	Structure de gouvernance
HOME DEPOT INC	AMER	US	Consommation discrétionnaire	sept. 2025	•	•	•	BAIS	Gestion des risques climatiques	Talents et culture	Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance)
BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA SA	EMEA	ES	Finance	sept. 2025			•	BAIS et équipe d'investissement			Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance)
MARVELL TECHNOLOGY INC	AMER	US	Technologies de l'information	sept. 2025			•	BAIS et équipe d'investissement			Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
BANK OF AMERICA CORP	AMER	US	Finance	sept. 2025		•	•	BAIS et équipe d'investissement		Relations avec les communautés, Autres enjeux sociaux/capital humain	Supervision des activités/Gestion des risques, Autres enjeux de gouvernance, Déploiement technologique et gouvernance/transparence
NATWEST GROUP PLC	EMEA	GB	Finance	sept. 2025			•	BAIS et équipe d'investissement			Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance)
ALIBABA GROUP HOLDING LTD	APAC	HK	Consommation discrétionnaire	sept. 2025	•		•	BAIS	Gestion des risques climatiques		Structure de gouvernance, Autres enjeux de gouvernance
DIGITAL REALTY TRUST INC	AMER	US	Immobilier	sept. 2025	•			BAIS	Gestion des risques climatiques		
SBA COMMUNICATIONS CORP	AMER	US	Immobilier	sept. 2025	•			BAIS	Gestion des risques climatiques		
PROLOGIS INC	AMER	US	Immobilier	sept. 2025	•			BAIS	Gestion des risques climatiques		
CARDINAL HEALTH INC	AMER	US	Santé	sept. 2025	•	•	•	BAIS	Déchets	Éthique des affaires et intégrité, Santé et sécurité, Chaîne d'approvisionnement	Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Cybersécurité et protection des données
LOJAS RENNER SA	AMER	BR	Consommation discrétionnaire	sept. 2025			•	BAIS et équipe d'investissement			Rémunération, Structure de gouvernance
BYD COMPANY LIMITED	APAC	HK	Consommation discrétionnaire	sept. 2025			•	BAIS et équipe d'investissement			Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance)

ALIBABA GROUP HOLDING LTD	APAC	HK	Consommation discrétionnaire	sept. 2025			•	BAIS et équipe d'investissement			Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance)
AGILENT TECHNOLOGIES INC	AMER	US	Santé	sept. 2025		•	•	BAIS		Talents et culture	Direction générale et plans de succession, Structure de gouvernance
UBER TECHNOLOGIES INC	AMER	US	Industrie	août 2025		•	•	BAIS et équipe d'investissement		Chaîne d'approvisionnement	Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
VERIZON COMMUNICATIONS INC	AMER	US	Services de communication	août 2025			•	BAIS et équipe d'investissement			Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
ECOLAB INC	AMER	US	Matériaux	août 2025	•	•	•	BAIS	Gestion des risques climatiques, Autres impacts de l'entreprise sur l'environnement, Eau	Talents et culture	Mandats et assiduité des administrateurs, Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs
MICROCHIP TECHNOLOGY INCORPORATED	AMER	US	Technologies de l'information	août 2025		•	•	BAIS et équipe d'investissement		Chaîne d'approvisionnement	Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession
UBS GROUP AG	EMEA	CH	Finance	août 2025		•	•	BAIS et équipe d'investissement		Talents et culture	Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Structure de gouvernance
INTUITIVE SURGICAL INC	AMER	US	Santé	août 2025			•	BAIS et équipe d'investissement			Supervision des activités/Gestion des risques
FREEPORT-MCMORAN INC	AMER	US	Matériaux	août 2025		•	•	BAIS et équipe d'investissement		Chaîne d'approvisionnement	Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance)
APPLOVIN CORP	AMER	US	Services de communication	août 2025			•	BAIS et équipe d'investissement			Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
SANOFI SA	EMEA	FR	Santé	août 2025			•	BAIS et équipe d'investissement			Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance)
MICROSOFT CORPORATION	AMER	US	Technologies de l'information	août 2025	•	•	•	BAIS	Gestion des risques climatiques, Eau	Talents et culture	Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération
TECK RESOURCES LTD	AMER	CA	Matériaux	août 2025	•		•	BAIS et équipe d'investissement	Autres impacts de l'entreprise sur l'environnement, Déchets		Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession
INTESA SANPAOLO SPA	EMEA	IT	Finance	août 2025			•	BAIS et équipe d'investissement			Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance)
CAIXABANK SA	EMEA	ES	Finance	août 2025			•	BAIS et équipe d'investissement			Supervision des activités/Gestion des risques
MERCK & CO INC	AMER	US	Santé	juil. 2025		•	•	BAIS et équipe d'investissement		Santé et sécurité, Talents et culture	Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
THERMO FISHER SCIENTIFIC INC	AMER	US	Santé	juil. 2025		•	•	BAIS		Éthique des affaires et intégrité	Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance)
ESSILORLUXOTTICA SA	EMEA	FR	Santé	juil. 2025			•	BAIS et équipe d'investissement			Supervision des activités/Gestion des risques
SIEMENS AG	EMEA	DE	Industrie	juil. 2025			•	BAIS			Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Stratégie d'entreprise

											(transparence/gouvernance), Autres enjeux de gouvernance
BANCO DE SABADELL SA	EMEA	ES	Finance	juil. 2025			•	BAIS et équipe d'investissement			Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance)
MCKESSON CORP	AMER	US	Santé	juil. 2025			•	BAIS			Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Direction générale et plans de succession, Reporting de durabilité
TEXAS INSTRUMENTS INC	AMER	US	Technologies de l'information	juil. 2025			•	BAIS et équipe d'investissement			Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
MORGAN STANLEY	AMER	US	Finance	juil. 2025			•	BAIS et équipe d'investissement			Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance)
NETFLIX INC	AMER	US	Services de communication	juil. 2025			•	BAIS et équipe d'investissement			Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
GOLDMAN SACHS GROUP INC/THE	AMER	US	Finance	juil. 2025			•	BAIS et équipe d'investissement			Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance)
MAHINDRA AND MAHINDRA LTD	APAC	IN	Consommation discrétionnaire	juil. 2025			•	BAIS et équipe d'investissement			Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance)
BANCO DE SABADELL SA	EMEA	ES	Finance	juil. 2025			•	BAIS et équipe d'investissement			Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance)
WALMART INC	AMER	US	Biens de consommation de base	juil. 2025		•	•	BAIS et équipe d'investissement		Relations avec les communautés, Liberté d'association, Santé et sécurité, Talents et culture	Rémunération
TOKIO MARINE HOLDINGS INC	APAC	JP	Finance	juil. 2025			•	BAIS et équipe d'investissement			Autres enjeux de gouvernance
BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA SA	EMEA	ES	Finance	juil. 2025			•	BAIS et équipe d'investissement			Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance)

Ce document est fourni à titre d'information et à des fins pédagogiques uniquement. Les informations qu'il contient ne doivent pas être considérées comme une prévision, une recherche ou un conseil en investissement. Investir comporte des risques, y compris la perte en capital. BlackRock ne formule aucune recommandation et ne sollicite aucune action sur la base des informations contenues dans le présent document ; rien dans ce document ne saurait être interprété comme une offre de vente ou une sollicitation d'une offre d'achat de titres, dans quelque juridiction que ce soit et à l'égard de quiconque. Les informations fournies dans le présent document ne constituent pas un conseil financier, fiscal, juridique ou comptable ; il vous appartient de consulter vos propres conseillers à ce sujet.
Préparé par BlackRock, Inc.
©2026 BlackRock, Inc. Tous droits réservés. BLACKROCK est une marque déposée de BlackRock, Inc. ou de ses filiales aux États-Unis et dans d'autres pays. Toutes les autres marques appartiennent à leurs propriétaires respectifs.