INTRODUCTION

Les analystes de BlackRock Active Investment Stewardship (BAIS) dialoguent avec les conseils d'administration et les équipes de direction des sociétés dans lesquelles les clients sont investis, afin de recueillir leur point de vue sur les risques et opportunités importants auxquels elles sont confrontées. Grâce à un dialogue direct avec les dirigeants, nous cherchons à comprendre leurs activités et la manière dont ils gèrent les risques et les opportunités afin de générer des rendements financiers durables, ajustés du risque. BAIS élabore sa stratégie d'engagement en étroite collaboration avec les membres de la plateforme de gestion active, afin de garantir à la fois cohérence et efficacité. Les gérants de portefeuille et les spécialistes du stewardship peuvent dialoguer conjointement avec les sociétés sur des questions de stewardship de fond. Nos échanges portent sur les thèmes qui comptent pour la réussite d'une entreprise dans la durée, notamment la gouvernance et le leadership, la stratégie d'entreprise, la structure du capital et la performance financière, les activités opérationnelles et les risques liés à la durabilité, ainsi que les dynamiques macroéconomiques, géopolitiques et sectorielles. Nous nous efforçons d'être des investisseurs constructifs et soutenons généralement les équipes dirigeantes lorsqu'une entreprise a démontré sa capacité à créer de la valeur financière. Notre intention est de construire et d'entretenir des relations solides avec les dirigeants des entreprises, fondées sur un dialogue ouvert et un respect mutuel.

QUESTIONS FRÉQUENTES

Quelle est votre définition de l'engagement ?

BlackRock considère les engagements comme un dialogue continu avec le conseil d'administration et la direction d'une entreprise, et comme l'occasion d'entendre directement de leur part les sujets qui touchent aux intérêts financiers à long terme de nos clients. Ces échanges ont lieu tout au long de l'année et dépassent largement la saison des assemblées générales. Ils se déroulent en présentiel ou à distance. Nous ne considérons pas la correspondance écrite comme un engagement formel auprès d'une entreprise.

BAIS ne comptabilise comme engagement de stewardship que les interactions directes portant sur des sujets de stewardship. BAIS peut mener des engagements de manière indépendante ou conjointement avec les gérants actifs. Par ailleurs, les gérants actifs peuvent dialoguer de leur côté avec les entreprises pour aborder des sujets de stewardship. Les gérants actifs rencontrent également régulièrement les entreprises pour discuter de questions qui nourrissent leur thèse d'investissement spécifique ; celles-ci ne sont pas incluses dans le reporting ni dans les statistiques d'engagement de BAIS.

Comment hiérarchisez-vous les entreprises avec lesquelles vous dialoguez ?

BAIS s'efforce d'entretenir un dialogue régulier et continu avec les dirigeants et les administrateurs des sociétés détenues en portefeuille sur des sujets propres à chaque entreprise, relatifs à la gouvernance et aux pratiques d'affaires alignées sur la création de valeur financière dans la durée. La fréquence des engagements dépend de différents facteurs, notamment l'évaluation de la performance financière et de gouvernance d'une entreprise par rapport à ses pairs, ainsi que les événements qui ont eu ou pourraient avoir un impact sur sa performance. Nous collaborons avec les gérants de portefeuille actifs pour hiérarchiser les entreprises avec lesquelles dialoguer, et nous dialoguons généralement à leurs côtés.

BAIS hiérarchise les entreprises avec lesquelles dialoguer sur la base des éléments suivants :

-Les priorités des gérants de portefeuille
-Le niveau de préoccupation concernant la gouvernance ou la performance financière
-Le bénéfice attendu de l'engagement pour l'entreprise et pour nos clients
-Un ordre du jour centré sur les risques et opportunités importants du modèle économique de l'entreprise
-La nécessité de mieux éclairer notre analyse de vote et nos décisions de vote

Quels thèmes sont abordés lors d'un engagement ?

Nos échanges portent sur les thèmes qui comptent pour la réussite d'une entreprise dans la durée, notamment :

Thème	Définition
E-Biodiversité	La manière dont une entreprise interagit avec les différentes espèces vivantes et leurs habitats, et les impacts qu'elle exerce sur eux. Cela inclut la gestion des risques importants et la réduction des impacts sur les espèces indigènes et leurs environnements.
E-Gestion des risques climatiques	La manière dont une entreprise aborde les risques et opportunités importants liés au climat. Cela comprend sa communication sur les risques climatiques, les risques de transition, les évaluations des risques physiques, les investissements dans les énergies propres et les objectifs de réduction des émissions de gaz à effet de serre, le cas échéant.
E-Déforestation/Utilisation des sols	La manière dont une entreprise aborde ses impacts et ses dépendances vis-à-vis des terres et des forêts. Cela inclut la gestion des risques importants de déforestation et la garantie de pratiques d'utilisation des sols durables, le cas échéant.

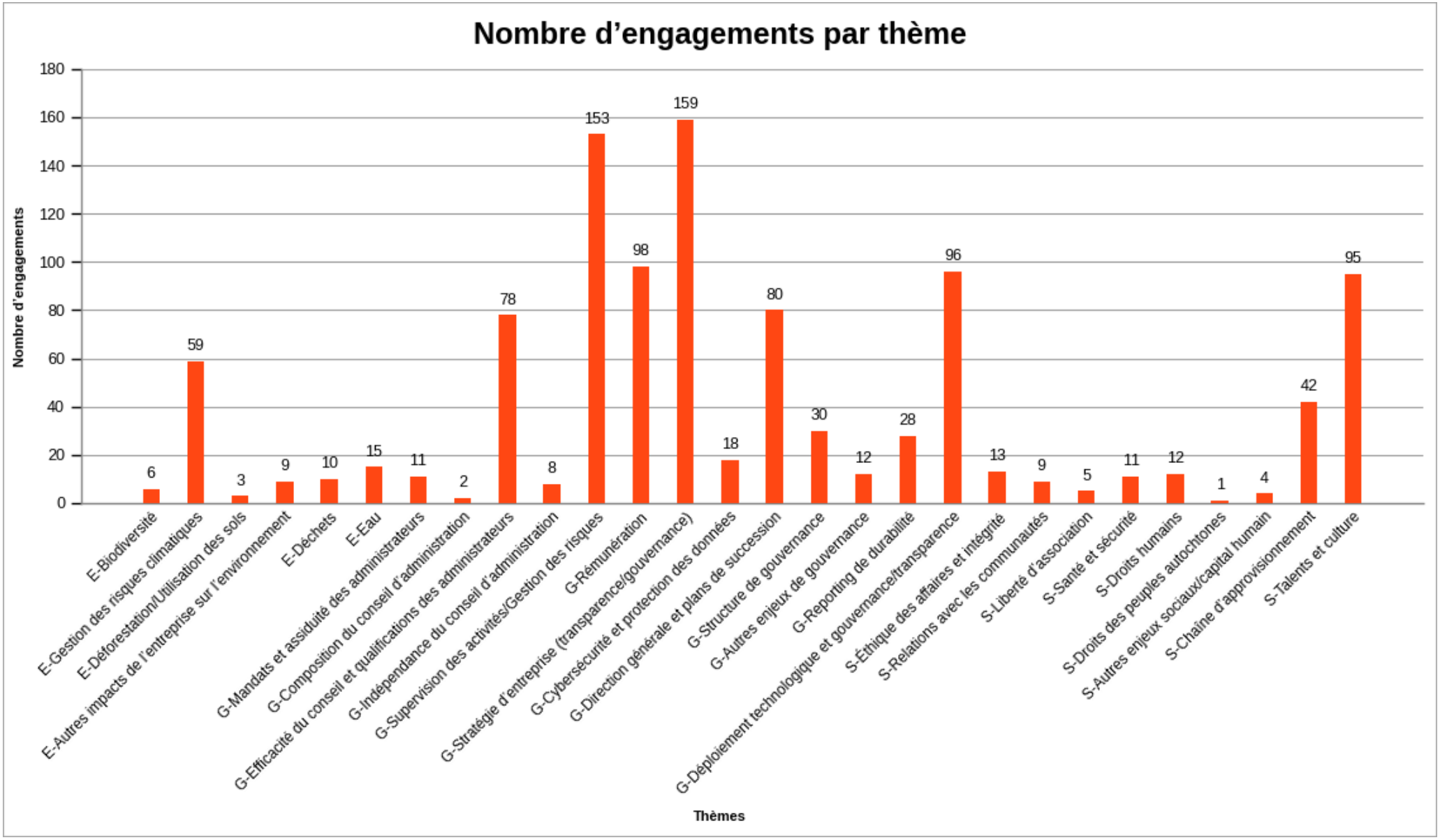
E-Autres impacts de l'entreprise sur l'environnement	La manière dont une entreprise aborde tout autre sujet environnemental important qui ne relève pas des autres catégories.
E-Déchets	Tous les aspects de l'approche d'une entreprise visant à réduire et à gérer les déchets, ainsi qu'à remettre en état les sites.
E-Eau	Tous les aspects de l'approche d'une entreprise en matière d'utilisation et de préservation de l'eau, et de dépendance vis-à-vis des ressources en eau.
G-Mandats et assiduité des administrateurs	La manière dont une entreprise aborde les mandats et l'assiduité des membres de son conseil d'administration.
G-Composition du conseil d'administration	La manière dont une entreprise aborde la composition de son conseil d'administration, y compris la façon dont l'expérience et l'expertise collectives du conseil, ainsi que l'expérience, le point de vue et les compétences propres à chaque administrateur, s'alignent sur la stratégie à long terme et le modèle économique de l'entreprise.
G-Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs	Tous les aspects liés à la supervision exercée par le conseil, aux qualifications des administrateurs, aux comités du conseil, au renouvellement du conseil, aux conflits d'intérêts, à la supervision de l'audit et aux politiques du conseil.
G-Indépendance du conseil d'administration	La manière dont une entreprise aborde l'indépendance des membres de son conseil d'administration.
G-Supervision des activités/Gestion des risques	Tous les aspects liés à la supervision par le conseil et la direction, ainsi qu'à la communication, des risques importants du modèle économique, notamment la concurrence, les risques de réputation et juridiques, la transparence en matière de lobbying et les préoccupations liées à l'audit, entre autres.
G-Rémunération	Tous les aspects liés à la structure et au niveau des plans de rémunération, à l'alignement entre rémunération et performance, à la rémunération en actions, à la rémunération des administrateurs, aux plans d'achat d'actions, aux propositions de clauses de récupération (clawback), aux parachutes dorés et aux échanges d'options.
G-Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance)	Tous les aspects liés à la formulation, à la gouvernance et à la supervision de la stratégie d'entreprise, de la raison d'être, des objectifs stratégiques à long terme, de l'allocation du capital, des indicateurs de performance, des défis et des opportunités.
G-Cybersécurité et protection des données	Tous les aspects liés à la gouvernance et à la gestion des risques liés aux menaces de cybersécurité et aux enjeux de protection des données.
G-Direction générale et plans de succession	La manière dont une entreprise aborde la direction générale, la planification de la succession et la supervision par le conseil de la gestion de la performance.
G-Structure de gouvernance	Tous les aspects liés aux droits des actionnaires, à la forme sociale, à la structure du conseil, au leadership, aux règles de vote, à la gouvernance lors d'une introduction en bourse et aux politiques de l'entreprise sur les questions de gouvernance.
G-Autres enjeux de gouvernance	La manière dont une entreprise aborde tout autre sujet de gouvernance important qui ne relève pas des autres catégories.
G-Reporting de durabilité	La manière dont une entreprise aborde les mises à jour et/ou répond aux questions des investisseurs relatives aux exigences de reporting dans les juridictions réglementaires ou aux initiatives de reporting volontaires.
G-Déploiement technologique et gouvernance/transparence	Tous les aspects liés à la gouvernance et à la gestion des risques de l'investissement dans de nouvelles technologies ou de leur déploiement, y compris, sans s'y limiter, l'IA et l'informatique quantique.
S-Éthique des affaires et intégrité	Tous les aspects liés aux efforts d'une entreprise en matière d'éthique des affaires et d'intégrité, notamment, sans s'y limiter, les interactions avec les fournisseurs et les clients, le lancement d'alerte, la lutte contre la corruption, le détournement de fonds, l'intégrité des produits et les pratiques de marketing.
S-Relations avec les communautés	La manière dont une entreprise interagit avec les communautés locales là où elle exerce ses activités.
S-Liberté d'association	Tous les aspects liés à la manière dont une entreprise dialogue avec les syndicats sur les avantages sociaux, les conditions de travail, les salaires et l'organisation des travailleurs.
S-Santé et sécurité	La manière dont une entreprise aborde la santé et la sécurité de ses salariés et de ses sous-traitants, y compris la protection contre les impacts négatifs en matière de sécurité tels que, entre autres, les déversements, les fuites et les incendies.

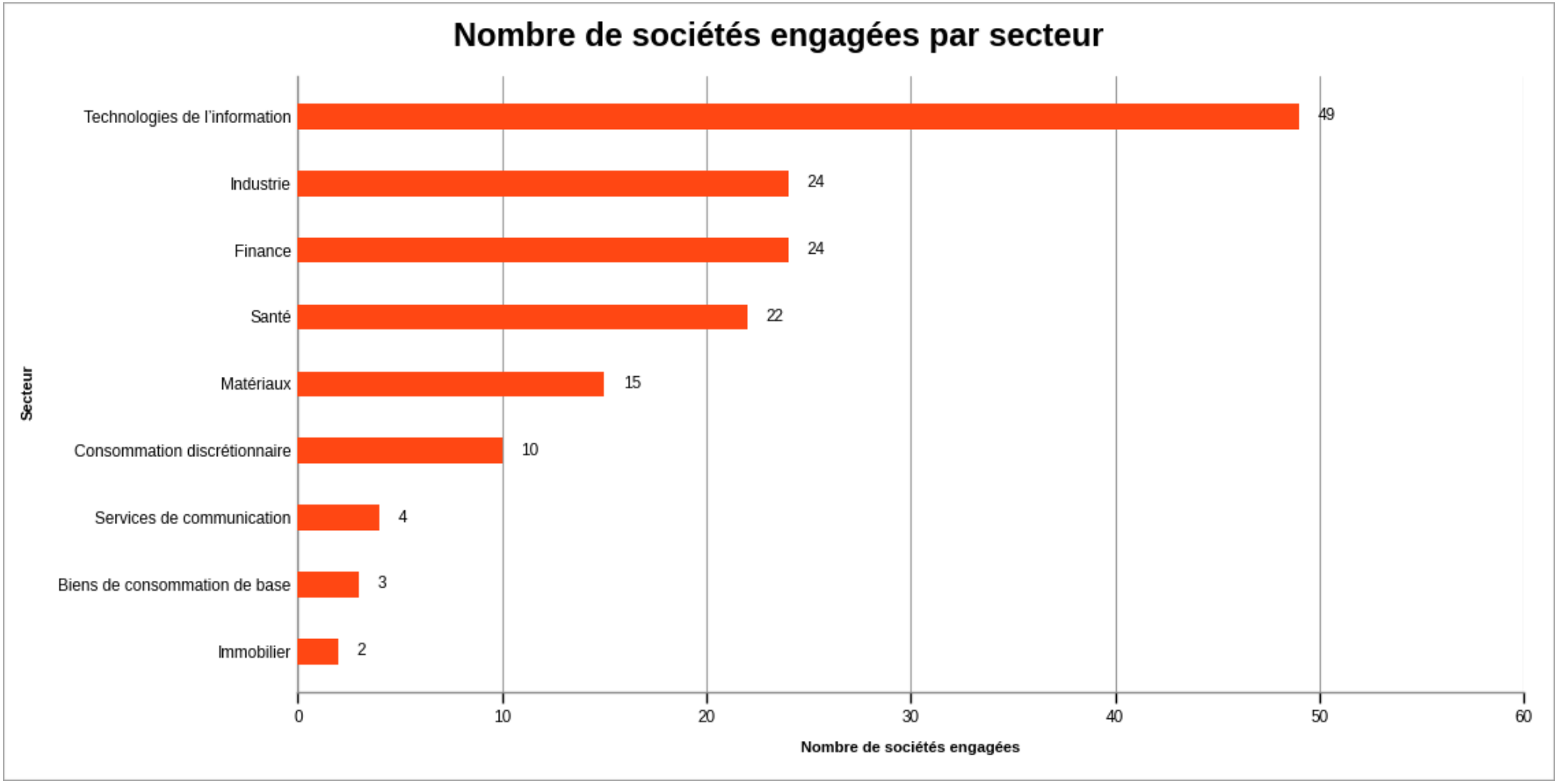
S-Droits humains	La manière dont une entreprise aborde les enjeux potentiels ou avérés d'atteinte aux droits humains, y compris, entre autres, le recours au travail forcé ou au travail des enfants.
S-Droits des peuples autochtones	Tous les aspects liés aux relations d'une entreprise avec les communautés autochtones, y compris, sans s'y limiter, la protection des sites du patrimoine culturel et l'accès aux ressources.
S-Autres enjeux sociaux/capital humain	La manière dont une entreprise aborde tout autre sujet social important qui ne relève pas des autres catégories.
S-Chaîne d'approvisionnement	Tous les aspects liés aux risques et opportunités importants dans les chaînes d'approvisionnement des entreprises, y compris l'atténuation des risques, les perturbations, la transparence et la traçabilité.
S-Talents et culture	Tous les aspects liés aux besoins actuels de formation et de développement des effectifs, ainsi qu'aux compétences nécessaires pour soutenir la stratégie à long terme de l'entreprise, y compris l'attraction et la fidélisation des talents.

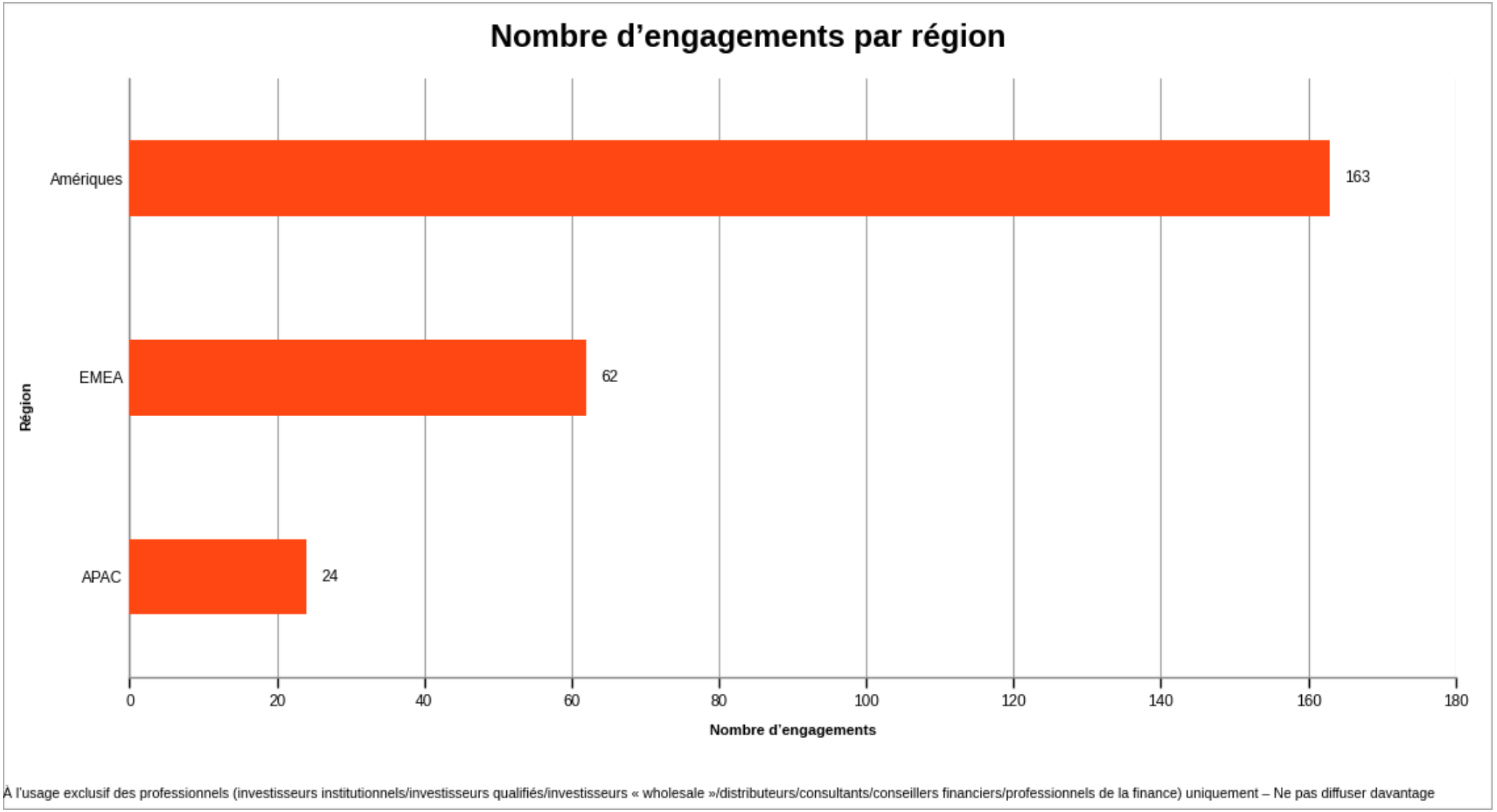
À l'usage exclusif des professionnels (investisseurs institutionnels/investisseurs qualifiés/investisseurs « wholesale »/distributeurs/consultants/conseillers financiers/professionnels de la finance) uniquement – Ne pas diffuser davantage

Synthèse des engagements

BGF ESG Multi-Asset Fund – Agrégé – Rapport de synthèse des engagements – du 1er juillet 2025 au 30 juin 2026		
Portefeuille couvert : EGB_AGG	Nombre	%
Nombre total de sociétés en portefeuille (au 30/06/2026)	**579**	
Nombre total d'engagements auprès des sociétés	**249**	
Amériques	163	65%
EMEA	62	25%
APAC	24	10%
Nombre de sociétés individuelles engagées	**153**	**26%**
Amériques	95	62%
EMEA	43	28%
APAC	15	10%
Nombre de sociétés avec plusieurs engagements	**62**	**41%**
(parmi les sociétés individuelles avec lesquelles nous avons mené plusieurs engagements au cours de la période de reporting)		
Domaines d'engagement*		
Gouvernance	237	95%
Social	136	55%
Environnement	67	27%
Thèmes d'engagement*		
E-Biodiversité	6	2%
E-Gestion des risques climatiques	59	24%
E-Déforestation/Utilisation des sols	3	1%
E-Autres impacts de l'entreprise sur l'environnement	9	4%
E-Déchets	10	4%
E-Eau	15	6%
G-Mandats et assiduité des administrateurs	11	4%
G-Composition du conseil d'administration	2	1%
G-Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs	78	31%
G-Indépendance du conseil d'administration	8	3%
G-Supervision des activités/Gestion des risques	153	61%
G-Rémunération	98	39%
G-Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance)	159	64%
G-Cybersécurité et protection des données	18	7%
G-Direction générale et plans de succession	80	32%
G-Structure de gouvernance	30	12%
G-Autres enjeux de gouvernance	12	5%
G-Reporting de durabilité	28	11%
G-Déploiement technologique et gouvernance/transparence	96	39%
S-Éthique des affaires et intégrité	13	5%
S-Relations avec les communautés	9	4%
S-Liberté d'association	5	2%
S-Santé et sécurité	11	4%
S-Droits humains	12	5%
S-Droits des peuples autochtones	1	0%
S-Autres enjeux sociaux/capital humain	4	2%
S-Chaîne d'approvisionnement	42	17%
S-Talents et culture	95	38%


Nombre d'engagements par thème
Nombre d'engagements
Thèmes
0
20
40
60
80
100
120
140
160
180
6
59
3
9
10
15
11
2
78
8
153
98
159
18
80
30
12
28
96
13
9
5
11
12
1
4
42
95
E-Biodiversité
E-Gestion des risques climatiques
E-Déforestation/Utilisation des sols
E-Autres impacts de l'entreprise sur l'environnement
E-Déchets
E-Eau
G-Mandats et assiduité des administrateurs
G-Composition du conseil d'administration
G-Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs
G-Indépendance du conseil d'administration
G-Supervision des activités/Gestion des risques
G-Rémunération
G-Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance)
G-Cybersécurité et protection des données
G-Direction générale et plans de succession
G-Structure de gouvernance
G-Autres enjeux de gouvernance
G-Reporting de durabilité
G-Déploiement technologique et gouvernance/transparence
S-Éthique des affaires et intégrité
S-Relations avec les communautés
S-Liberté d'association
S-Santé et sécurité
S-Droits humains
S-Droits des peuples autochtones
S-Autres enjeux sociaux/capital humain
S-Chaîne d'approvisionnement
S-Talents et culture


Nombre de sociétés engagées par secteur
Technologies de l'information
Industrie
Finance
Santé
Matériaux
Consommation discrétionnaire
Services de communication
Biens de consommation de base
Immobilier
49
24
24
22
15
10
4
3
2
Secteur
0
10
20
30
40
50
60
Nombre de sociétés engagées



À l'usage exclusif des professionnels (investisseurs institutionnels/investisseurs qualifiés/investisseurs « wholesale »/distributeurs/consultants/conseillers financiers/professionnels de la finance) uniquement – Ne pas diffuser davantage

Détail des engagements

Nom de la société	Région	Pays	Secteur	Date	E	S	G	Participants BlackRock	Thèmes E abordés	Thèmes S abordés	Thèmes G abordés
LUMENTUM HOLDINGS INC	AMER	US	Technologies de l'information	juin 2026		•	•	BAIS et équipe d'investissement		Chaîne d'approvisionnement, Talents et culture	Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
MICRON TECHNOLOGY INC	AMER	US	Technologies de l'information	juin 2026		•	•	BAIS et équipe d'investissement		Chaîne d'approvisionnement	Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
LAM RESEARCH CORPORATION	AMER	US	Technologies de l'information	juin 2026		•	•	BAIS et équipe d'investissement		Chaîne d'approvisionnement, Talents et culture	Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance)
SYNOPSYS INC	AMER	US	Technologies de l'information	juin 2026			•	BAIS et équipe d'investissement			Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance)
CADENCE DESIGN SYSTEMS INC	AMER	US	Technologies de l'information	juin 2026		•	•	BAIS et équipe d'investissement		Talents et culture	Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
DEERE & CO	AMER	US	Industrie	juin 2026			•	BAIS et équipe d'investissement			Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance)
BROADCOM INC	AMER	US	Technologies de l'information	juin 2026		•	•	BAIS et équipe d'investissement		Talents et culture	Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
EVERPURE INC	AMER	US	Technologies de l'information	juin 2026		•	•	BAIS et équipe d'investissement		Talents et culture	Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
COHERENT CORP	AMER	US	Technologies de l'information	juin 2026	•	•	•	BAIS et équipe d'investissement	Gestion des risques climatiques	Chaîne d'approvisionnement	Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
INTUIT INC	AMER	US	Technologies de l'information	juin 2026			•	BAIS et équipe d'investissement			Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
NVIDIA CORPORATION	AMER	US	Technologies de l'information	juin 2026		•	•	BAIS et équipe d'investissement		Chaîne d'approvisionnement, Talents et culture	Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
AUTODESK INC	AMER	US	Technologies de l'information	juin 2026		•	•	BAIS et équipe d'investissement		Talents et culture	Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence

SALESFORCE INC	AMER	US	Technologies de l'information	juin 2026		•	•	BAIS et équipe d'investissement		Talents et culture	Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
SANOFI SA	EMEA	FR	Santé	juin 2026	•			BAIS	Biodiversité, Gestion des risques climatiques, Eau		
DELL TECHNOLOGIES INC	AMER	US	Technologies de l'information	juin 2026		•	•	BAIS et équipe d'investissement		Chaîne d'approvisionnement	Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
TENCENT HOLDINGS LTD	APAC	HK	Services de communication	juin 2026	•	•	•	BAIS	Gestion des risques climatiques, Eau	Talents et culture	Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Cybersécurité et protection des données
ORACLE CORPORATION	AMER	US	Technologies de l'information	juin 2026		•	•	BAIS et équipe d'investissement		Chaîne d'approvisionnement	Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession, Déploiement technologique et gouvernance/transparence
ELDORADO GOLD CORPORATION	AMER	CA	Matériaux	juin 2026			•	BAIS et équipe d'investissement			Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Direction générale et plans de succession
ECOLAB INC	AMER	US	Matériaux	juin 2026			•	BAIS			Mandats et assiduité des administrateurs, Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Direction générale et plans de succession, Structure de gouvernance
TOYOTA MOTOR CORPORATION	APAC	JP	Consommation discrétionnaire	juin 2026			•	BAIS			Indépendance du conseil d'administration, Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession, Autres enjeux de gouvernance
GENERAL MOTORS CO	AMER	US	Consommation discrétionnaire	mai 2026	•	•	•	BAIS	Gestion des risques climatiques	Relations avec les communautés, Droits des peuples autochtones, Chaîne d'approvisionnement, Talents et culture	Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
SOFTBANK GROUP CORP	APAC	JP	Services de communication	mai 2026		•	•	BAIS		Éthique des affaires et intégrité	Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession
NVIDIA CORPORATION	AMER	US	Technologies de l'information	mai 2026		•	•	BAIS et équipe d'investissement		Chaîne d'approvisionnement	Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence

LOWES COMPANIES INC	AMER	US	Consommation discrétionnaire	mai 2026	•	•	•	BAIS	Gestion des risques climatiques, Déchets	Talents et culture	Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Cybersécurité et protection des données, Déploiement technologique et gouvernance/transparence
NETEASE INC	APAC	HK	Services de communication	mai 2026			•	BAIS et équipe d'investissement			Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Autres enjeux de gouvernance
ADVANCED MICRO DEVICES INC	AMER	US	Technologies de l'information	mai 2026		•	•	BAIS et équipe d'investissement		Chaîne d'approvisionnement	Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
DIGITAL REALTY TRUST INC	AMER	US	Immobilier	mai 2026	•		•	BAIS	Eau		Supervision des activités/Gestion des risques, Autres enjeux de gouvernance, Reporting de durabilité, Déploiement technologique et gouvernance/transparence
CHIPOTLE MEXICAN GRILL INC	AMER	US	Consommation discrétionnaire	mai 2026			•	BAIS et équipe d'investissement			Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
HOME DEPOT INC	AMER	US	Consommation discrétionnaire	mai 2026	•		•	BAIS	Biodiversité, Gestion des risques climatiques, Déchets		Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Rémunération, Cybersécurité et protection des données, Reporting de durabilité
CATERPILLAR INC	AMER	US	Industrie	mai 2026	•	•	•	BAIS	Gestion des risques climatiques	Santé et sécurité	Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession
AMAZON.COM INC	AMER	US	Consommation discrétionnaire	mai 2026	•	•	•	BAIS	Gestion des risques climatiques, Eau	Relations avec les communautés, Liberté d'association, Chaîne d'approvisionnement	Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
HOWMET AEROSPACE INC	AMER	US	Industrie	mai 2026	•		•	BAIS	Gestion des risques climatiques		Rémunération, Direction générale et plans de succession
SGS SA	EMEA	CH	Industrie	mai 2026			•	BAIS			Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Indépendance du conseil d'administration, Supervision des activités/Gestion des risques
DATADOG INC	AMER	US	Technologies de l'information	mai 2026		•	•	BAIS et équipe d'investissement		Talents et culture	Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
EMCOR GROUP INC	AMER	US	Industrie	mai 2026	•	•	•	BAIS	Gestion des risques climatiques	Liberté d'association, Talents et culture	Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession, Structure de gouvernance

MORGAN STANLEY	AMER	US	Finance	mai 2026		•	•	BAIS		Talents et culture	Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession, Structure de gouvernance
JPMORGAN CHASE & CO	AMER	US	Finance	mai 2026	•	•	•	BAIS	Gestion des risques climatiques	Éthique des affaires et intégrité, Talents et culture	Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Cybersécurité et protection des données, Direction générale et plans de succession, Structure de gouvernance, Reporting de durabilité, Déploiement technologique et gouvernance/transparence
UNITEDHEALTH GROUP INC	AMER	US	Santé	mai 2026		•	•	BAIS		Éthique des affaires et intégrité, Talents et culture	Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession, Structure de gouvernance
AMAZON.COM INC	AMER	US	Consommation discrétionnaire	mai 2026		•	•	BAIS et équipe d'investissement		Chaîne d'approvisionnement	Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
MICROSOFT CORPORATION	AMER	US	Technologies de l'information	mai 2026			•	BAIS et équipe d'investissement			Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
LONDON STOCK EXCHANGE GROUP PLC	EMEA	GB	Finance	avr. 2026			•	BAIS et équipe d'investissement			Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance)
BANK OF AMERICA CORP	AMER	US	Finance	avr. 2026		•	•	BAIS		Talents et culture	Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Rémunération
GILEAD SCIENCES INC	AMER	US	Santé	avr. 2026		•		BAIS		Éthique des affaires et intégrité, Droits humains, Autres enjeux sociaux/capital humain	
PROLOGIS INC	AMER	US	Immobilier	avr. 2026			•	BAIS			Rémunération
LEGRAND SA	EMEA	FR	Industrie	avr. 2026			•	BAIS			Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Rémunération
GOLDMAN SACHS GROUP INC/THE	AMER	US	Finance	avr. 2026	•	•	•	BAIS	Gestion des risques climatiques	Éthique des affaires et intégrité	Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession, Reporting de durabilité
CITIGROUP INC	AMER	US	Finance	avr. 2026		•	•	BAIS		Talents et culture	Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession
PFIZER INC	AMER	US	Santé	avr. 2026		•	•	BAIS		Talents et culture	Rémunération, Structure de gouvernance
INTERNATIONAL BUSINESS MACHINES CORP	AMER	US	Technologies de l'information	avr. 2026		•	•	BAIS		Talents et culture	Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Cybersécurité et

											protection des données, Déploiement technologique et gouvernance/transparence
HON HAI PRECISION INDUSTRY CO LTD	APAC	TW	Technologies de l'information	avr. 2026	•	•	•	BAIS	Biodiversité	Droits humains, Talents et culture	Reporting de durabilité
HSBC HOLDINGS PLC	EMEA	GB	Finance	avr. 2026			•	BAIS			Mandats et assiduité des administrateurs, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession
AXA SA	EMEA	FR	Finance	avr. 2026			•	BAIS			Direction générale et plans de succession
HP INC	AMER	US	Technologies de l'information	avr. 2026		•	•	BAIS et équipe d'investissement		Chaîne d'approvisionnement, Talents et culture	Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession, Structure de gouvernance, Déploiement technologique et gouvernance/transparence
HON HAI PRECISION INDUSTRY CO LTD	APAC	TW	Technologies de l'information	avr. 2026	•	•		BAIS	Biodiversité, Gestion des risques climatiques, Déchets	Droits humains, Talents et culture	
ASML HOLDING NV	EMEA	NL	Technologies de l'information	avr. 2026	•	•	•	BAIS	Gestion des risques climatiques	Talents et culture	Reporting de durabilité
HITACHI LTD	APAC	JP	Industrie	mars 2026		•	•	BAIS		Chaîne d'approvisionnement, Talents et culture	Supervision des activités/Gestion des risques, Déploiement technologique et gouvernance/transparence
LASERTEC CORP	APAC	JP	Technologies de l'information	mars 2026			•	BAIS			Supervision des activités/Gestion des risques, Déploiement technologique et gouvernance/transparence
BROADCOM INC	AMER	US	Technologies de l'information	mars 2026		•	•	BAIS		Talents et culture	Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession, Déploiement technologique et gouvernance/transparence
ADOBE INC	AMER	US	Technologies de l'information	mars 2026		•	•	BAIS		Talents et culture	Mandats et assiduité des administrateurs, Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession
JOHNSON & JOHNSON	AMER	US	Santé	mars 2026		•	•	BAIS		Talents et culture	Composition du conseil d'administration, Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession, Structure de gouvernance
TOKYO ELECTRON LIMITED	APAC	JP	Technologies de l'information	mars 2026			•	BAIS			Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence

NEC CORPORATION	APAC	JP	Technologies de l'information	mars 2026		•	•	BAIS		Autres enjeux sociaux/capital humain, Talents et culture	Supervision des activités/Gestion des risques, Déploiement technologique et gouvernance/transparence
GENERAL MILLS INC	AMER	US	Biens de consommation de base	mars 2026	•	•	•	BAIS	Biodiversité, Gestion des risques climatiques, Déforestation/Utilisation des sols	Chaîne d'approvisionnement	Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Reporting de durabilité, Déploiement technologique et gouvernance/transparence
SAMSUNG ELECTRONICS CO LTD	APAC	KR	Technologies de l'information	mars 2026			•	BAIS			Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
ASML HOLDING NV	EMEA	NL	Technologies de l'information	mars 2026		•	•	BAIS		Talents et culture	Rémunération, Direction générale et plans de succession, Structure de gouvernance
ADOBE INC	AMER	US	Technologies de l'information	mars 2026			•	BAIS et équipe d'investissement			Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession, Déploiement technologique et gouvernance/transparence
BNP PARIBAS SA	EMEA	FR	Finance	mars 2026			•	BAIS et équipe d'investissement			Supervision des activités/Gestion des risques, Direction générale et plans de succession
JABIL INC	AMER	US	Technologies de l'information	mars 2026		•	•	BAIS		Talents et culture	Mandats et assiduité des administrateurs, Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession, Déploiement technologique et gouvernance/transparence
AIA GROUP LIMITED	APAC	HK	Finance	mars 2026		•	•	BAIS et équipe d'investissement		Talents et culture	Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession, Structure de gouvernance
AMAZON.COM INC	AMER	US	Consommation discrétionnaire	mars 2026	•	•	•	BAIS et équipe d'investissement	Gestion des risques climatiques, Eau	Santé et sécurité, Talents et culture	Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
NEXANS SA	EMEA	FR	Industrie	mars 2026			•	BAIS			Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Rémunération, Direction générale et plans de succession, Structure de gouvernance
PRYSMIAN SPA	EMEA	IT	Industrie	mars 2026			•	BAIS			Rémunération, Structure de gouvernance
HEWLETT PACKARD ENTERPRISE CO	AMER	US	Technologies de l'information	mars 2026	•	•	•	BAIS et équipe d'investissement	Gestion des risques climatiques	Chaîne d'approvisionnement, Talents et culture	Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence

APPLIED MATERIALS INC	AMER	US	Technologies de l'information	mars 2026		•	•	BAIS		Talents et culture	Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
CADENCE DESIGN SYSTEMS INC	AMER	US	Technologies de l'information	mars 2026		•	•	BAIS		Éthique des affaires et intégrité	Mandats et assiduité des administrateurs, Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Cybersécurité et protection des données
SAMSUNG ELECTRONICS CO LTD	APAC	KR	Technologies de l'information	févr. 2026			•	BAIS			Indépendance du conseil d'administration, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance)
CUMMINS INC	AMER	US	Industrie	févr. 2026	•	•	•	BAIS	Gestion des risques climatiques	Liberté d'association	Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Reporting de durabilité, Déploiement technologique et gouvernance/transparence
NVIDIA CORPORATION	AMER	US	Technologies de l'information	févr. 2026			•	BAIS et équipe d'investissement			Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
LONZA GROUP AG	EMEA	CH	Santé	févr. 2026			•	BAIS et équipe d'investissement			Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance)
SANOFI SA	EMEA	FR	Santé	févr. 2026			•	BAIS et équipe d'investissement			Direction générale et plans de succession
NORSK HYDRO ASA	EMEA	NO	Matériaux	févr. 2026	•	•		BAIS	Gestion des risques climatiques, Déchets	Relations avec les communautés, Talents et culture	
WESCO INTERNATIONAL INC	AMER	US	Industrie	févr. 2026			•	BAIS			Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession
CARRIER GLOBAL CORP	AMER	US	Industrie	févr. 2026	•		•	BAIS	Gestion des risques climatiques		Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Rémunération, Reporting de durabilité
QUALCOMM INCORPORATED	AMER	US	Technologies de l'information	févr. 2026	•	•	•	BAIS	Gestion des risques climatiques	Chaîne d'approvisionnement, Talents et culture	Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Reporting de durabilité, Déploiement technologique et gouvernance/transparence
ARISTA NETWORKS INC	AMER	US	Technologies de l'information	févr. 2026			•	BAIS et équipe d'investissement			Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
ASTRAZENECA PLC	EMEA	GB	Santé	févr. 2026			•	BAIS et équipe d'investissement			Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance)

VERIZON COMMUNICATIONS INC	AMER	US	Services de communication	févr. 2026		•	•	BAIS et équipe d'investissement		Éthique des affaires et intégrité, Talents et culture	Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Direction générale et plans de succession
AMAZON.COM INC	AMER	US	Consommation discrétionnaire	févr. 2026		•	•	BAIS et équipe d'investissement		Chaîne d'approvisionnement	Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
APPLE INC	AMER	US	Technologies de l'information	févr. 2026		•	•	BAIS et équipe d'investissement		Chaîne d'approvisionnement	Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession
ALLIANZ SE	EMEA	DE	Finance	févr. 2026			•	BAIS			Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Rémunération, Cybersécurité et protection des données
CHIPOTLE MEXICAN GRILL INC	AMER	US	Consommation discrétionnaire	févr. 2026		•	•	BAIS et équipe d'investissement		Chaîne d'approvisionnement, Talents et culture	Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
TESLA INC	AMER	US	Consommation discrétionnaire	févr. 2026		•	•	BAIS et équipe d'investissement		Chaîne d'approvisionnement, Talents et culture	Mandats et assiduité des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
GIVAUDAN SA	EMEA	CH	Matériaux	févr. 2026			•	BAIS			Indépendance du conseil d'administration, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession
ABB LTD	EMEA	CH	Industrie	févr. 2026			•	BAIS			Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession, Reporting de durabilité
INFINEON TECHNOLOGIES AG	EMEA	DE	Technologies de l'information	févr. 2026		•	•	BAIS		Talents et culture	Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
WESTERN DIGITAL CORPORATION	AMER	US	Technologies de l'information	janv. 2026		•	•	BAIS et équipe d'investissement		Chaîne d'approvisionnement	Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
INTEL CORPORATION	AMER	US	Technologies de l'information	janv. 2026		•	•	BAIS et équipe d'investissement		Chaîne d'approvisionnement, Talents et culture	Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession, Déploiement technologique et gouvernance/transparence
SERVICENOW INC	AMER	US	Technologies de l'information	janv. 2026		•	•	BAIS et équipe d'investissement		Talents et culture	Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
SALESFORCE INC	AMER	US	Technologies de l'information	janv. 2026		•	•	BAIS		Talents et culture	Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession,

											Déploiement technologique et gouvernance/transparence
LAM RESEARCH CORPORATION	AMER	US	Technologies de l'information	janv. 2026		•	•	BAIS et équipe d'investissement		Chaîne d'approvisionnement	Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
MICROSOFT CORPORATION	AMER	US	Technologies de l'information	janv. 2026			•	BAIS et équipe d'investissement			Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
GEA GROUP AG	EMEA	DE	Industrie	janv. 2026			•	BAIS			Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Direction générale et plans de succession
SOCIETE GENERALE SA	EMEA	FR	Finance	janv. 2026			•	BAIS et équipe d'investissement			Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance)
PROLOGIS INC	AMER	US	Immobilier	janv. 2026	•	•	•	BAIS	Gestion des risques climatiques	Relations avec les communautés	Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession, Déploiement technologique et gouvernance/transparence
SCHNEIDER ELECTRIC SE	EMEA	FR	Industrie	janv. 2026			•	BAIS et équipe d'investissement			Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Structure de gouvernance
THE SAGE GROUP PLC	EMEA	GB	Technologies de l'information	janv. 2026		•	•	BAIS		Talents et culture	Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Cybersécurité et protection des données, Direction générale et plans de succession, Déploiement technologique et gouvernance/transparence
UMICORE SA	EMEA	BE	Matériaux	janv. 2026			•	BAIS et équipe d'investissement			Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Rémunération, Direction générale et plans de succession
HOLCIM AG	EMEA	CH	Matériaux	janv. 2026	•		•	BAIS	Gestion des risques climatiques		Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Rémunération, Reporting de durabilité
ASM INTERNATIONAL NV	EMEA	NL	Technologies de l'information	janv. 2026	•	•	•	BAIS	Gestion des risques climatiques, Eau	Chaîne d'approvisionnement, Talents et culture	Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Direction générale et plans de succession, Déploiement technologique et gouvernance/transparence
AUTODESK INC	AMER	US	Technologies de l'information	janv. 2026		•	•	BAIS		Talents et culture	Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession, Déploiement technologique et gouvernance/transparence
NORSK HYDRO ASA	EMEA	NO	Matériaux	janv. 2026			•	BAIS			Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Rémunération
MERCK KGAA	EMEA	DE	Santé	janv. 2026			•	BAIS			Rémunération, Direction générale et plans de succession, Structure de gouvernance

INTERTEK GROUP PLC	EMEA	GB	Industrie	janv. 2026			•	BAIS			Rémunération
ZSCALER INC	AMER	US	Technologies de l'information	janv. 2026			•	BAIS et équipe d'investissement			Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession, Déploiement technologique et gouvernance/transparence
SIEMENS AG	EMEA	DE	Industrie	janv. 2026			•	BAIS et équipe d'investissement			Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession
FIRST QUANTUM MINERALS LTD	AMER	CA	Matériaux	janv. 2026	•	•	•	BAIS	Gestion des risques climatiques, Autres impacts de l'entreprise sur l'environnement	Relations avec les communautés	Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Reporting de durabilité
INTEL CORPORATION	AMER	US	Technologies de l'information	janv. 2026		•	•	BAIS et équipe d'investissement		Talents et culture	Mandats et assiduité des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession, Déploiement technologique et gouvernance/transparence
BOC HONG KONG HOLDINGS LTD	APAC	HK	Finance	janv. 2026	•		•	BAIS et équipe d'investissement	Gestion des risques climatiques		Reporting de durabilité
THE CIGNA GROUP	AMER	US	Santé	janv. 2026			•	BAIS			Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession
HASBRO INC	AMER	US	Consommation discrétionnaire	déc. 2025	•	•	•	BAIS	Gestion des risques climatiques	Chaîne d'approvisionnement, Talents et culture	Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
BROADCOM INC	AMER	US	Technologies de l'information	déc. 2025		•	•	BAIS et équipe d'investissement		Chaîne d'approvisionnement	Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
UNITEDHEALTH GROUP INC	AMER	US	Santé	déc. 2025		•	•	BAIS et équipe d'investissement		Éthique des affaires et intégrité	Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession, Structure de gouvernance, Autres enjeux de gouvernance
ORACLE CORPORATION	AMER	US	Technologies de l'information	déc. 2025			•	BAIS et équipe d'investissement			Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
BORGWARNER INC	AMER	US	Consommation discrétionnaire	déc. 2025	•	•	•	BAIS	Gestion des risques climatiques	Santé et sécurité, Chaîne d'approvisionnement	Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise

											(transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession
TESLA INC	AMER	US	Consommation discrétionnaire	déc. 2025		•	•	BAIS		Talents et culture	Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Indépendance du conseil d'administration, Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Direction générale et plans de succession, Structure de gouvernance, Déploiement technologique et gouvernance/transparence
EVERPURE INC	AMER	US	Technologies de l'information	déc. 2025	•	•	•	BAIS	Gestion des risques climatiques	Chaîne d'approvisionnement	Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Indépendance du conseil d'administration, Rémunération, Direction générale et plans de succession, Structure de gouvernance
TUTOR PERINI CORP	AMER	US	Industrie	déc. 2025		•	•	BAIS		Talents et culture	Rémunération, Direction générale et plans de succession, Structure de gouvernance
ING GROEP NV	EMEA	NL	Finance	déc. 2025			•	BAIS et équipe d'investissement			Rémunération
SOCIETE GENERALE SA	EMEA	FR	Finance	déc. 2025	•			BAIS et équipe d'investissement	Gestion des risques climatiques		
MOLTEN VENTURES PLC	EMEA	GB	Finance	déc. 2025			•	BAIS et équipe d'investissement			Rémunération
WORKDAY INC	AMER	US	Technologies de l'information	déc. 2025		•	•	BAIS		Talents et culture	Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Reporting de durabilité, Déploiement technologique et gouvernance/transparence
MERCK & CO INC	AMER	US	Santé	déc. 2025		•	•	BAIS		Droits humains, Talents et culture	Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
REGENERON PHARMACEUTICALS INC.	AMER	US	Santé	déc. 2025		•	•	BAIS		Talents et culture	Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession
PALO ALTO NETWORKS INC	AMER	US	Technologies de l'information	déc. 2025			•	BAIS			Mandats et assiduité des administrateurs, Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession, Structure de gouvernance
SNOWFLAKE INC	AMER	US	Technologies de l'information	déc. 2025			•	BAIS et équipe d'investissement			Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
SERVICENOW INC	AMER	US	Technologies de l'information	déc. 2025		•	•	BAIS		Talents et culture	Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Cybersécurité et

											protection des données, Déploiement technologique et gouvernance/transparence
PFIZER INC	AMER	US	Santé	déc. 2025			•	BAIS			Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance)
APPLIED MATERIALS INC	AMER	US	Technologies de l'information	déc. 2025		•	•	BAIS et équipe d'investissement		Chaîne d'approvisionnement	Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
ELI LILLY AND COMPANY	AMER	US	Santé	déc. 2025		•	•	BAIS		Chaîne d'approvisionnement	Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
EVERPURE INC	AMER	US	Technologies de l'information	déc. 2025			•	BAIS et équipe d'investissement			Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
GENERAL MOTORS CO	AMER	US	Consommation discrétionnaire	déc. 2025	•	•	•	BAIS	Gestion des risques climatiques	Talents et culture	Supervision des activités/Gestion des risques, Reporting de durabilité, Déploiement technologique et gouvernance/transparence
AMAZON.COM INC	AMER	US	Consommation discrétionnaire	déc. 2025	•	•	•	BAIS	Gestion des risques climatiques, Autres impacts de l'entreprise sur l'environnement, Eau	Relations avec les communautés, Chaîne d'approvisionnement, Talents et culture	Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession, Structure de gouvernance, Autres enjeux de gouvernance, Reporting de durabilité, Déploiement technologique et gouvernance/transparence
LEGRAND SA	EMEA	FR	Industrie	déc. 2025			•	BAIS			Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Rémunération
ZEBRA TECHNOLOGIES CORPORATION	AMER	US	Technologies de l'information	déc. 2025		•	•	BAIS		Talents et culture	Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Direction générale et plans de succession
MICROSOFT CORPORATION	AMER	US	Technologies de l'information	déc. 2025		•	•	BAIS		Éthique des affaires et intégrité, Droits humains, Talents et culture	Mandats et assiduité des administrateurs, Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Reporting de durabilité
APPLE INC	AMER	US	Technologies de l'information	déc. 2025	•	•	•	BAIS	Déchets	Chaîne d'approvisionnement, Talents et culture	Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Reporting de durabilité
AUTODESK INC	AMER	US	Technologies de l'information	nov. 2025			•	BAIS et équipe d'investissement			Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
LONZA GROUP AG	EMEA	CH	Santé	nov. 2025			•	BAIS			Rémunération, Structure de gouvernance

ARCELORMITTAL SA	EMEA	LU	Matériaux	nov. 2025	•		•	BAIS	Gestion des risques climatiques		Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs
HOME DEPOT INC	AMER	US	Consommation discrétionnaire	nov. 2025	•	•	•	BAIS et équipe d'investissement	Gestion des risques climatiques	Chaîne d'approvisionnement	Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance)
EMERALD RESOURCES NL	APAC	AU	Matériaux	nov. 2025		•	•	BAIS		Talents et culture	Composition du conseil d'administration, Rémunération, Direction générale et plans de succession, Structure de gouvernance
AUTOMATIC DATA PROCESSING INC	AMER	US	Industrie	nov. 2025		•	•	BAIS		Talents et culture	Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Cybersécurité et protection des données, Direction générale et plans de succession, Déploiement technologique et gouvernance/transparence
BIOGEN INC	AMER	US	Santé	nov. 2025		•	•	BAIS		Talents et culture	Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance)
ARISTA NETWORKS INC	AMER	US	Technologies de l'information	nov. 2025	•	•	•	BAIS	Gestion des risques climatiques	Talents et culture	Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession, Structure de gouvernance
MICROSOFT CORPORATION	AMER	US	Technologies de l'information	nov. 2025			•	BAIS et équipe d'investissement			Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
APPLIED MATERIALS INC	AMER	US	Technologies de l'information	nov. 2025	•	•	•	BAIS	Gestion des risques climatiques, Eau	Talents et culture	Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Direction générale et plans de succession, Reporting de durabilité
FORTIVE CORP	AMER	US	Industrie	nov. 2025		•	•	BAIS		Santé et sécurité, Talents et culture	Rémunération, Cybersécurité et protection des données, Direction générale et plans de succession
BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA SA	EMEA	ES	Finance	nov. 2025			•	BAIS et équipe d'investissement			Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Cybersécurité et protection des données
JPMORGAN CHASE & CO	AMER	US	Finance	nov. 2025			•	BAIS			Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession
XPO INC	AMER	US	Industrie	nov. 2025	•	•	•	BAIS	Gestion des risques climatiques, Autres impacts de l'entreprise sur l'environnement	Talents et culture	Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Rémunération, Reporting de durabilité
SHOALS TECHNOLOGIES GROUP INC	AMER	US	Industrie	nov. 2025	•	•	•	BAIS	Gestion des risques climatiques	Chaîne d'approvisionnement	Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession
LLOYDS BANKING GROUP PLC	EMEA	GB	Finance	nov. 2025			•	BAIS et équipe d'investissement			Supervision des activités/Gestion des risques

ADVANCED MICRO DEVICES INC	AMER	US	Technologies de l'information	nov. 2025			•	BAIS et équipe d'investissement			Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
TENCENT HOLDINGS LTD	APAC	HK	Services de communication	nov. 2025	•	•	•	BAIS et équipe d'investissement	Gestion des risques climatiques	Talents et culture	Indépendance du conseil d'administration, Supervision des activités/Gestion des risques, Reporting de durabilité
NOVARTIS AG	EMEA	CH	Santé	nov. 2025			•	BAIS			Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération
INTERNATIONAL BUSINESS MACHINES CORP	AMER	US	Technologies de l'information	nov. 2025	•	•	•	BAIS	Gestion des risques climatiques	Talents et culture	Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Reporting de durabilité, Déploiement technologique et gouvernance/transparence
ASTRAZENECA PLC	EMEA	GB	Santé	nov. 2025			•	BAIS et équipe d'investissement			Supervision des activités/Gestion des risques
CHIPOTLE MEXICAN GRILL INC	AMER	US	Consommation discrétionnaire	nov. 2025		•	•	BAIS		Liberté d'association, Talents et culture	Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession, Déploiement technologique et gouvernance/transparence
ABBVIE INC	AMER	US	Santé	nov. 2025		•	•	BAIS		Droits humains	Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession, Structure de gouvernance
INTESA SANPAOLO SPA	EMEA	IT	Finance	nov. 2025			•	BAIS et équipe d'investissement			Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance)
DELTA AIR LINES INC	AMER	US	Industrie	nov. 2025		•	•	BAIS		Talents et culture	Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession
PALO ALTO NETWORKS LTD	EMEA	IL	Technologies de l'information	nov. 2025		•	•	BAIS		Talents et culture	Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
STEEL DYNAMICS INC	AMER	US	Matériaux	oct. 2025	•	•	•	BAIS	Gestion des risques climatiques, Autres impacts de l'entreprise sur l'environnement	Talents et culture	Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Rémunération, Direction générale et plans de succession, Structure de gouvernance
JOHNSON & JOHNSON	AMER	US	Santé	oct. 2025		•	•	BAIS		Santé et sécurité, Droits humains, Talents et culture	Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Cybersécurité et protection des données
BROADCOM INC	AMER	US	Technologies de l'information	oct. 2025		•	•	BAIS et équipe d'investissement		Éthique des affaires et intégrité, Chaîne d'approvisionnement, Talents et culture	Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession, Déploiement technologique et gouvernance/transparence

MARVELL TECHNOLOGY INC	AMER	US	Technologies de l'information	oct. 2025		•	•	BAIS		Talents et culture	Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
SERVICENOW INC	AMER	US	Technologies de l'information	oct. 2025			•	BAIS et équipe d'investissement			Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Autres enjeux de gouvernance, Déploiement technologique et gouvernance/transparence
NEWMONT CORPORATION	AMER	US	Matériaux	oct. 2025	•	•	•	BAIS	Gestion des risques climatiques, Autres impacts de l'entreprise sur l'environnement	Santé et sécurité, Droits humains, Talents et culture	Direction générale et plans de succession, Reporting de durabilité
TESLA INC	AMER	US	Consommation discrétionnaire	oct. 2025		•	•	BAIS et équipe d'investissement		Talents et culture	Mandats et assiduité des administrateurs, Indépendance du conseil d'administration, Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Direction générale et plans de succession, Structure de gouvernance, Déploiement technologique et gouvernance/transparence
UNILEVER PLC	EMEA	GB	Biens de consommation de base	oct. 2025		•	•	BAIS		Talents et culture	Rémunération, Direction générale et plans de succession
ARGENX SE	EMEA	NL	Santé	oct. 2025			•	BAIS			Rémunération
INTUIT INC	AMER	US	Technologies de l'information	oct. 2025	•		•	BAIS	Gestion des risques climatiques		Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Cybersécurité et protection des données, Reporting de durabilité, Déploiement technologique et gouvernance/transparence
LAM RESEARCH CORPORATION	AMER	US	Technologies de l'information	oct. 2025	•	•	•	BAIS	Gestion des risques climatiques, Eau	Chaîne d'approvisionnement	Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
LAM RESEARCH CORPORATION	AMER	US	Technologies de l'information	oct. 2025			•	BAIS et équipe d'investissement			Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
GILEAD SCIENCES INC	AMER	US	Santé	oct. 2025		•	•	BAIS		Droits humains	Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance)
HON HAI PRECISION INDUSTRY CO LTD	APAC	TW	Technologies de l'information	oct. 2025	•	•	•	BAIS et équipe d'investissement	Gestion des risques climatiques	Droits humains	Direction générale et plans de succession
LLOYDS BANKING GROUP PLC	EMEA	GB	Finance	oct. 2025			•	BAIS			Rémunération
ALIBABA GROUP HOLDING LTD	APAC	HK	Consommation discrétionnaire	oct. 2025	•			BAIS et équipe d'investissement	Gestion des risques climatiques		

SNOWFLAKE INC	AMER	US	Technologies de l'information	oct. 2025		•	•	BAIS et équipe d'investissement		Talents et culture	Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession, Déploiement technologique et gouvernance/transparence
ROCKWELL AUTOMATION INC	AMER	US	Industrie	oct. 2025	•	•	•	BAIS	Gestion des risques climatiques, Déchets	Talents et culture	Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Cybersécurité et protection des données
MEDTRONIC PLC	AMER	US	Santé	oct. 2025		•	•	BAIS		Santé et sécurité, Chaîne d'approvisionnement	Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Autres enjeux de gouvernance, Déploiement technologique et gouvernance/transparence
INTERNATIONAL PAPER CO	AMER	US	Matériaux	oct. 2025	•	•	•	BAIS	Déforestation/Utilisation des sols, Autres impacts de l'entreprise sur l'environnement, Déchets	Autres enjeux sociaux/capital humain, Talents et culture	Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession
BRISTOL-MYERS SQUIBB CO	AMER	US	Santé	oct. 2025		•	•	BAIS		Éthique des affaires et intégrité, Talents et culture	Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Cybersécurité et protection des données, Direction générale et plans de succession
AVIVA PLC	EMEA	GB	Finance	oct. 2025			•	BAIS et équipe d'investissement			Rémunération, Direction générale et plans de succession
HOME DEPOT INC	AMER	US	Consommation discrétionnaire	oct. 2025	•	•	•	BAIS	Gestion des risques climatiques	Talents et culture	Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance)
NVIDIA CORPORATION	AMER	US	Technologies de l'information	oct. 2025	•	•	•	BAIS et équipe d'investissement	Gestion des risques climatiques	Talents et culture	Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession, Déploiement technologique et gouvernance/transparence
BARCLAYS PLC	EMEA	GB	Finance	oct. 2025	•			BAIS	Biodiversité, Gestion des risques climatiques, Eau		
FREEPORT-MCMORAN INC	AMER	US	Matériaux	sept. 2025	•	•	•	BAIS	Déchets	Relations avec les communautés, Santé et sécurité	Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession
TESLA INC	AMER	US	Consommation discrétionnaire	sept. 2025			•	BAIS et équipe d'investissement			Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession, Structure de gouvernance

MORGAN STANLEY	AMER	US	Finance	sept. 2025		•	•	BAIS		Talents et culture	Rémunération
ENTEGRIS INC	AMER	US	Technologies de l'information	sept. 2025	•		•	BAIS	Eau		Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Direction générale et plans de succession
SAMSUNG ELECTRONICS CO LTD	APAC	KR	Technologies de l'information	sept. 2025	•	•	•	BAIS et équipe d'investissement	Gestion des risques climatiques, Eau	Liberté d'association, Droits humains, Chaîne d'approvisionnement, Talents et culture	Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Reporting de durabilité
NVIDIA CORPORATION	AMER	US	Technologies de l'information	sept. 2025			•	BAIS et équipe d'investissement			Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
AMAZON.COM INC	AMER	US	Consommation discrétionnaire	sept. 2025	•		•	BAIS	Gestion des risques climatiques, Déforestation/Utilisation des sols, Autres impacts de l'entreprise sur l'environnement, Eau		Reporting de durabilité, Déploiement technologique et gouvernance/transparence
TEXAS INSTRUMENTS INC	AMER	US	Technologies de l'information	sept. 2025			•	BAIS			Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance)
MASTERCARD INC	AMER	US	Finance	sept. 2025	•	•		BAIS et équipe d'investissement	Gestion des risques climatiques	Talents et culture	
3I GROUP PLC	EMEA	GB	Finance	sept. 2025			•	BAIS et équipe d'investissement			Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance)
NESTLE SA	EMEA	CH	Biens de consommation de base	sept. 2025		•	•	BAIS et équipe d'investissement		Talents et culture	Structure de gouvernance
BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA SA	EMEA	ES	Finance	sept. 2025			•	BAIS et équipe d'investissement			Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance)
MARVELL TECHNOLOGY INC	AMER	US	Technologies de l'information	sept. 2025			•	BAIS et équipe d'investissement			Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
BANK OF AMERICA CORP	AMER	US	Finance	sept. 2025		•	•	BAIS et équipe d'investissement		Relations avec les communautés, Autres enjeux sociaux/capital humain	Supervision des activités/Gestion des risques, Autres enjeux de gouvernance, Déploiement technologique et gouvernance/transparence
NATWEST GROUP PLC	EMEA	GB	Finance	sept. 2025			•	BAIS et équipe d'investissement			Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance)
ALIBABA GROUP HOLDING LTD	APAC	HK	Consommation discrétionnaire	sept. 2025	•		•	BAIS	Gestion des risques climatiques		Structure de gouvernance, Autres enjeux de gouvernance

DIGITAL REALTY TRUST INC	AMER	US	Immobilier	sept. 2025	•			BAIS	Gestion des risques climatiques		
PROLOGIS INC	AMER	US	Immobilier	sept. 2025	•			BAIS	Gestion des risques climatiques		
HSBC HOLDINGS PLC	EMEA	GB	Finance	sept. 2025		•		BAIS et équipe d'investissement		Droits humains	
CARDINAL HEALTH INC	AMER	US	Santé	sept. 2025	•	•	•	BAIS	Déchets	Éthique des affaires et intégrité, Santé et sécurité, Chaîne d'approvisionnement	Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Cybersécurité et protection des données
BARCLAYS PLC	EMEA	GB	Finance	sept. 2025	•			BAIS	Gestion des risques climatiques		
AGILENT TECHNOLOGIES INC	AMER	US	Santé	sept. 2025		•	•	BAIS		Talents et culture	Direction générale et plans de succession, Structure de gouvernance
ALIBABA GROUP HOLDING LTD	APAC	HK	Consommation discrétionnaire	sept. 2025			•	BAIS et équipe d'investissement			Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance)
AVIVA PLC	EMEA	GB	Finance	sept. 2025			•	BAIS et équipe d'investissement			Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance)
TOYOTA MOTOR CORPORATION	APAC	JP	Consommation discrétionnaire	sept. 2025			•	BAIS et équipe d'investissement			Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Autres enjeux de gouvernance
TWILIO INC	AMER	US	Technologies de l'information	août 2025			•	BAIS et équipe d'investissement			Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
ADOBE INC	AMER	US	Technologies de l'information	août 2025		•	•	BAIS		Éthique des affaires et intégrité, Talents et culture	Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Cybersécurité et protection des données
VERIZON COMMUNICATIONS INC	AMER	US	Services de communication	août 2025			•	BAIS et équipe d'investissement			Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
ECOLAB INC	AMER	US	Matériaux	août 2025	•	•	•	BAIS	Gestion des risques climatiques, Autres impacts de l'entreprise sur l'environnement, Eau	Talents et culture	Mandats et assiduité des administrateurs, Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs
HON HAI PRECISION INDUSTRY CO LTD	APAC	TW	Technologies de l'information	août 2025			•	BAIS et équipe d'investissement			Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance)
ARGENX SE	EMEA	NL	Santé	août 2025			•	BAIS			Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance)

WIWYNN CORP	APAC	TW	Technologies de l'information	août 2025			•	BAIS et équipe d'investissement			Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance)
ARGENX SE	EMEA	NL	Santé	août 2025			•	BAIS			Rémunération
INTUITIVE SURGICAL INC	AMER	US	Santé	août 2025			•	BAIS et équipe d'investissement			Supervision des activités/Gestion des risques
FREEPORT-MCMORAN INC	AMER	US	Matériaux	août 2025		•	•	BAIS et équipe d'investissement		Chaîne d'approvisionnement	Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance)
CENTERRA GOLD INC	AMER	CA	Matériaux	août 2025		•	•	BAIS et équipe d'investissement		Relations avec les communautés, Talents et culture	Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance)
INTERNATIONAL PAPER CO	AMER	US	Matériaux	août 2025			•	BAIS et équipe d'investissement			Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance)
SANOFI SA	EMEA	FR	Santé	août 2025			•	BAIS et équipe d'investissement			Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance)
MICROSOFT CORPORATION	AMER	US	Technologies de l'information	août 2025	•	•	•	BAIS	Gestion des risques climatiques, Eau	Talents et culture	Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération
BIOGEN INC	AMER	US	Santé	août 2025		•	•	BAIS et équipe d'investissement		Santé et sécurité	Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Autres enjeux de gouvernance, Déploiement technologique et gouvernance/transparence
HSBC HOLDINGS PLC	EMEA	GB	Finance	août 2025			•	BAIS et équipe d'investissement			Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance)
TECK RESOURCES LTD	AMER	CA	Matériaux	août 2025	•		•	BAIS et équipe d'investissement	Autres impacts de l'entreprise sur l'environnement, Déchets		Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Direction générale et plans de succession
CAIXABANK SA	EMEA	ES	Finance	août 2025			•	BAIS et équipe d'investissement			Supervision des activités/Gestion des risques
INTESA SANPAOLO SPA	EMEA	IT	Finance	août 2025			•	BAIS et équipe d'investissement			Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance)
CHIPOTLE MEXICAN GRILL INC	AMER	US	Consommation discrétionnaire	juil. 2025		•	•	BAIS et équipe d'investissement		Chaîne d'approvisionnement	Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance)
MERCK & CO INC	AMER	US	Santé	juil. 2025		•	•	BAIS et équipe d'investissement		Santé et sécurité, Talents et culture	Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence
SIEMENS AG	EMEA	DE	Industrie	juil. 2025			•	BAIS			Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Autres enjeux de gouvernance
MCKESSON CORP	AMER	US	Santé	juil. 2025			•	BAIS			Efficacité du conseil et qualifications des administrateurs, Supervision des activités/Gestion des risques, Rémunération, Direction générale et plans de succession, Reporting de durabilité
TEXAS INSTRUMENTS INC	AMER	US	Technologies de l'information	juil. 2025			•	BAIS et équipe d'investissement			Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance), Déploiement technologique et gouvernance/transparence

MORGAN STANLEY	AMER	US	Finance	juil. 2025			•	BAIS et équipe d'investissement			Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance)
GOLDMAN SACHS GROUP INC/THE	AMER	US	Finance	juil. 2025			•	BAIS et équipe d'investissement			Supervision des activités/Gestion des risques, Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance)
BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA SA	EMEA	ES	Finance	juil. 2025			•	BAIS et équipe d'investissement			Stratégie d'entreprise (transparence/gouvernance)

Ce document est fourni à titre d'information et à des fins pédagogiques uniquement. Les informations qu'il contient ne doivent pas être considérées comme une prévision, une recherche ou un conseil en investissement. Investir comporte des risques, y compris la perte en capital. BlackRock ne formule aucune recommandation et ne sollicite aucune action sur la base des informations contenues dans le présent document ; rien dans ce document ne saurait être interprété comme une offre de vente ou une sollicitation d'une offre d'achat de titres, dans quelque juridiction que ce soit et à l'égard de quiconque. Les informations fournies dans le présent document ne constituent pas un conseil financier, fiscal, juridique ou comptable ; il vous appartient de consulter vos propres conseillers à ce sujet.
Préparé par BlackRock, Inc.
©2026 BlackRock, Inc. Tous droits réservés. BLACKROCK est une marque déposée de BlackRock, Inc. ou de ses filiales aux États-Unis et dans d'autres pays. Toutes les autres marques appartiennent à leurs propriétaires respectifs.